YAYASAN KEPERAWATAN YOGYAKARTA
STIKES YKY YOGYAKARTA
KAMPUS : JL. PATANGPULUHAN, SONOSEWU, NGESTIHARJO
KASIHAN, BANTUL, YOGYAKARTA TELP.(0274) 450691
SK Mendikbudristek Nomor : 581/E/0/2024

PERUBAHAN SURAT KEPUTUSAN KETUA
STIKES YKY YOGYAKARTA
NOMOR : 097/AUK/STIKES YKY/IV/2025

TENTANG
PERUBAHAN ATAS SK NOMOR 073/AUK/STIKES YKY/II/2025 TENTANG PENGANGKATAN PENANGGUNG JAWAB MATA KULIAH (PJMK) PROGRAM STUDI SARJANA KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA SEMESTER GENAP TAHUN AKADEMIK 2024/2025 STIKES YKY YOGYAKARTA

Menimbang :
a. Bahwa perkuliahan Semester Genap Tahun Akademik 2024/2025 dimulai tanggal 3 Maret 2025
b. Bahwa dalam Proses Belajar Mengajar diperlukan Penanggung Jawab Mata Kuliah (PJMK)
c. Bahwa sebagai Penanggung Jawab Mata Kuliah (PJMK) diperlukan Surat Keputusan

Mengingat :
1. Pasal 17 Ayat (3) Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945
2. Undang-Undang No 12 Tahun 2012 tentang Pendidikan Tinggi
3. Peraturan Pemerintah No. 4 Tahun 2014 Tentang Penyelenggaraan Pendidikan Tinggi dan Pengelolaan Perguruan Tinggi
4. Peraturan Pemerintah No. 57 Tahun 2021 Tentang Standar Nasional Pendidikan
5. Permendikbud Riset dan Teknologi No. 39 Tahun 2021 Tentang Integritas Akademik dalam Menghasilkan Karya Ilmiah
6. Permenristekdikti No. 53 Tahun 2023 Tentang Penjaminan Mutu Pendidikan Tinggi
7. SK Kemendikbud Riset dan Teknologi Nomor 581/E/O/2024 tertanggal 6 September 2024 tentang Izin Perubahan Bentuk Akademi Keperawatan YKY Yogyakarta di Kabupaten Bantul menjadi Sekolah Tinggi Ilmu Kesehatan YKY Yogyakarta di Kabupaten Bantul D.I.Yogyakarta yang diselenggarakan oleh Yayasan Keperawatan Yogyakarta
8. SK BAN-PT Nomor: 2121/SK/BAN-PT/Ak-PNB/PT/IV/2025 tertanggal 14 April 2025 tentang Peringkat Akreditasi Perguruan Tinggi Sekolah Tinggi Ilmu Kesehatan YKY Yogyakarta, Kabupaten Bantul
9. SK Pengurus Perkumpulan LAM-PT Kes Nomor: 0009/LAM-PTKes/Akr.PB/Sar/I/2025 tertanggal 23 Januari 2025 tentang Akreditasi Program Studi Sarjana Keselamatan dan Kesehatan Kerja Sekolah Tinggi Ilmu Kesehatan YKY Yogyakarta, Bantul Daerah Istimewa Yogyakarta

Memperhatikan :
1 Surat Keputusan Yayasan Keperawatan Yogyakarta Nomor 112/SK/Yayasan-YKY/02/IX/2024 Tanggal 7 September 2024 Tentang Pengangkatan Ketua STIKES YKY Yogyakarta
2 Hasil Rapat Perencanaan Pembelajaran tanggal 12 Februari 2025 bahwa dalam melaksanakan kegiatan pembelajaran perlu segera ditunjuk Penanggung Jawab Mata Kuliah (PJMK)

MEMUTUSKAN

Menetapkan :

Pertama : SURAT KEPUTUSAN KETUA STIKES YKY YOGYAKARTA TENTANG PERUBAHAN ATAS SK NOMOR 073/AUK/STIKES YKY/II/2025 TENTANG PENGANGKATAN PENANGGUNG JAWAB MATA KULIAH (PJMK) PROGRAM STUDI SARJANA KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA SEMESTER GENAP TAHUN AKADEMIK 2024/2025 STIKES YKY YOGYAKARTA

Kedua : Menunjuk PJMK Program Studi Sarjana Keselamatan dan Kesehatan Kerja STIKES YKY Yogyakarta pada Semester Genap Tahun Akademik 2024/2025 yang namanya tercantum dalam lampiran Surat Keputusan ini

Ketiga : Tugas PJMK adalah menyusun perencanaan yang meliputi menyiapkan silabus, Acuan PBP dan atau Acuan Praktik Belajar Lapangan, Mengevaluasi dan Menyusun Laporan Pelaksanaan Mata Kuliah yang diampu

Keempat : Semua biaya akibat dari ditetapkannya Surat Keputusan ini dibebankan pada RAB STIKES Tahun Akademik 2024/2025

Kelima : Surat Keputusan ini berlaku sejak tanggal ditetapkan sampai dengan tanggal 18 Juli 2025

Keenam : Apabila dikemudian hari Surat Keputusan ini ternyata terdapat kekeliruan dalam penetapannya akan diadakan perubahan sebagaimana mestinya.

Ditetapkan di : Yogyakarta
Pada Tanggal : 21 April 2025
Ketua

Dr. Dewi Murdiyanti Prihatin Putri, M.Kep.Ns.,Sp.Kep.M.B
NIK : 1141 99 033

Lampiran 1: SK No. 097/AUK/STIKES YKY/IV/2025

URAIAN TUGAS DOSEN PENANGGUNG JAWAB MATA KULIAH (PJMK)
PROGRAM STUDI SARJANA KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA
SEMESTER GENAP TAHUN AKADEMIK 2024/2025
STIKES YKY YOGYAKARTA

NO	JABATAN	URAIAN TUGAS
1	Penanggung Jawab Mata Kuliah (PJMK)	1. Menyusun Rencana Pembelajaran Semester baik PBC dan PBP sebelum perkuliahan dimulai 2. Menyusun format jurnal pembelajaran PBC dan PBP sebelum perkuliahan dimulai 3. Menyusun Buku Ajar untuk pembelajaran teori sebelum perkuliahan dimulai 4. Menyusun Modul Praktikum untuk pembelajaran praktika sebelum perkuliahan dimulai. 5. Menghubungi dan melakukan koordinasi dengan dosen yang menjadi timnya sebelum perkuliahan dimulai. 6. Melakukan kontrak belajar dengan mahasiswa di hari pertama perkuliahan. 7. Melakukan monitoring kegiatan belajar mengajar sesuai dengan mata kuliah yang diampu 8. Memonitor jurnal pembelajaran, presensi kehadiran dosen dan mahasiswa setiap melakukan kegiatan pembelajaran (tatap muka). 9. Untuk Mata Kuliah Praktik, mengumpulkan rekapan bimbingan, seminar, evaluasi/ujian praktik setiap minggu kepada Ka. Bag Kepegawaian.. 10. Mengumpulkan SAP/RPP dan materi ajar/*handout* dari dosen timnya setelah pembelajaran selesai. 11. Menyusun kisi-kisi soal sesuai dengan materi yang diampu dan jadwal ujian yang telah ditetapkan. 12. Berkoordinasi dengan tim ajar menyusun soal ujian semester 13. Menggabungkan soal ujian semester dalam bentuk yang disepakati dan menyerahkan kepada Sek.Prodi 14. Membuat Analisis butir soal sesuai mata kuliah yang diampu. 15. Bertanggungjawab dalam pencapaian dan penyampaian materi pembelajaran kepada mahasiswa 16. Menyusun Laporan PJMK sesuai dengan mata kuliah yang diampu dan sesuai dengan waktu yang telah ditetapkan. 17. Mengirimkan nilai Mata Kuliah ke BAAK sesuai dengan ketentuan dan waktu yang telah ditetapkan. 18. Melaporkan mahasiswa yang bermasalah pada mata kuliah yang diampu melalui formulir permasalahan mahasiswa

YAYASAN KEPERAWATAN YOGYAKARTA
STIKES YKY YOGYAKARTA
KAMPUS : JL. PATANGPULUHAN, SONOSEWU, NGESTIHARJO
KASIHAN, BANTUL, YOGYAKARTA TELP.(0274) 450691
SK Mendikbudristek Nomor : 581/E/0/2024

Lampiran 2: SK No. 097/AUK/STIKES YKY/IV/2025

DOSEN PENANGGUNG JAWAB MATA KULIAH (PJMK)
PROGRAM STUDI SARJANA KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA
SEMESTER GENAP TAHUN AKADEMIK 2024/2025
STIKES YKY YOGYAKARTA

Semester II

No	Kode MK	Mata Kuliah	PJMK	Bobot SKS				Nama Dosen
				TOT SKS	T	P	L	
1	K3.2.15	Dasar Manajemen	TH	2	2	0	0	Tia Nurhidayanti, S.K.M., M.Kes
2	K3.1.05	Bahasa Inggris II - For Safety Officer	AM	2	2	0	0	Ahmad Afif Mauludi, S.K.M., M.K.K.K.
3	K3.3.05	Regulasi dan Kebijakan Bidang K3	TH	2	2	0	0	Tia Nurhidayanti, S.K.M., M.Kes
4	K3.2.06	Pengantar kesehatan kerja	DA	2	2	0	0	Dwina Anggraini, S.K.M., M.K.K.K.
5	K3.2.07	Pengantar Keselamatan Kerja	MA	2	2	0	0	Muhammad Azrin Karim, S.K.M., MPH
6	K3.2.08	Psikologi Industri	TH	2	2	0	0	Tia Nurhidayanti, S.K.M., M.Kes
7	K3.5.01	Pertolongan Pertama Gawat Darurat	RP	2	1	1	0	Rini Puspita Dewi, S.K.M., MPH
8	K3.2.09	Proses Industri	DA	2	2	0	0	Dwina Anggraini, S.K.M., M.K.K.K.
9	K3.2.05	Pengantar Higiene Industri	RP	2	2	0	0	Rini Puspita Dewi, S.K.M., MPH
Jumlah				**18**	**17**	**1**	**0**	

Ditetapkan di : Yogyakarta
Pada Tanggal : 21 April 2025
Ketua

Dr. Dewi Murdiyanti Prihatin Putri, M.Kep.Ns.,Sp.Kep.M.B
NIK : 1141 99 033

YAYASAN KEPERAWATAN YOGYAKARTA
STIKES YKY YOGYAKARTA
KAMPUS : JL. PATANGPULUHAN, SONOSEWU, NGESTIHARJO
KASIHAN, BANTUL, YOGYAKARTA TELP.(0274) 450691
SK Mendikbudristek Nomor : 581/E/0/2024

SURAT KEPUTUSAN KETUA
STIKES YKY YOGYAKARTA
NOMOR : 096/AUK/STIKES YKY/IV/2025

TENTANG
PERUBAHAN ATAS SK NOMOR 074/AUK/STIKES YKY/II/2025 TENTANG
PENGANGKATAN DOSEN PENGAJAR
PROGRAM STUDI SARJANA KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA
SEMESTER GENAP TAHUN AKADEMIK 2024/2025
STIKES YKY YOGYAKARTA

Menimbang :
a. Bahwa perkuliahan Semester Genap Tahun Akademik 2024/2025 dimulai tanggal 3 Maret 2025
b. Bahwa dalam Proses Belajar Mengajar diperlukan dosen pengajar
c. Bahwa sebagai dosen pengajar diperlukan Surat Keputusan

Mengingat :
1. Pasal 17 Ayat (3) Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945
2. Undang-Undang No 12 Tahun 2012 tentang Pendidikan Tinggi
3. Peraturan Pemerintah No. 4 Tahun 2014 Tentang Penyelenggaraan Pendidikan Tinggi dan Pengelolaan Perguruan Tinggi
4. Peraturan Pemerintah No. 57 Tahun 2021 Tentang Standar Nasional Pendidikan
5. Permendikbud Riset dan Teknologi No. 39 Tahun 2021 Tentang Integritas Akademik dalam Menghasilkan Karya Ilmiah
6. Permenristekdikti No. 53 Tahun 2023 Tentang Penjaminan Mutu Pendidikan Tinggi
7. SK Kemendikbud Riset dan Teknologi Nomor 581/E/O/2024 tertanggal 6 September 2024 tentang Izin Perubahan Bentuk Akademi Keperawatan YKY Yogyakarta di Kabupaten Bantul menjadi Sekolah Tinggi Ilmu Kesehatan YKY Yogyakarta di Kabupaten Bantul D.I.Yogyakarta yang diselenggarakan oleh Yayasan Keperawatan Yogyakarta
8. SK BAN-PT Nomor: 2121/SK/BAN-PT/Ak-PNB/PT/IV/2025 tertanggal 14 April 2025 tentang Peringkat Akreditasi Perguruan Tinggi Sekolah Tinggi Ilmu Kesehatan YKY Yogyakarta, Kabupaten Bantul
9. SK Pengurus Perkumpulan LAM-PT Kes Nomor: 0009/LAM-PTKes/Akr.PB/Sar/I/2025 tertanggal 23 Januari 2025 tentang Akreditasi Program Studi Sarjana Keselamatan dan Kesehatan Kerja Sekolah Tinggi Ilmu Kesehatan YKY Yogyakarta, Bantul Daerah Istimewa Yogyakarta

Memperhatikan :
1 Surat Keputusan Yayasan Keperawatan Yogyakarta Nomor 112/SK/Yayasan-YKY/02/IX/2024 Tanggal 7 September 2024 Tentang Pengangkatan Ketua STIKES YKY Yogyakarta
2 Hasil Rapat Perencanaan Pembelajaran tanggal 12 Februari 2025 bahwa dalam melaksanakan kegiatan pembelajaran perlu segera ditunjuk dosen pengajar

MEMUTUSKAN

Menetapkan :

Pertama : SURAT KEPUTUSAN KETUA STIKES YKY YOGYAKARTA TENTANG PERUBAHAN ATAS SK NOMOR 074/AUK/STIKES YKY/II/2025 TENTANG PENGANGKATAN DOSEN PENGAJAR PROGRAM STUDI SARJANA KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA SEMESTER GENAP TAHUN AKADEMIK 2024/2025 STIKES YKY YOGYAKARTA

Kedua : Mengangkat dosen pengajar Program Studi Sarjana Keselamatan dan Kesehatan Kerja STIKES YKY Yogyakarta pada Semester Genap Tahun Akademik 2024/2025 yang namanya tercantum dalam lampiran Surat Keputusan ini

Ketiga : Tugas dosen pengajar adalah memberikan kuliah sesuai dengan Surat Keputusan pengangkatan untuk masing-masing mata ajar selanjutnya mengadakan evaluasi/penilaian terhadap kegiatan belajar mengajar

Keempat : Semua biaya akibat dari ditetapkannya Surat Keputusan ini dibebankan pada RAB STIKES Tahun Akademik 2024/2025

Kelima : Surat Keputusan ini berlaku sejak tanggal ditetapkan sampai dengan tanggal 18 Juli 2025

Keenam : Apabila dikemudian hari Surat Keputusan ini ternyata terdapat kekeliruan dalam penetapannya akan diadakan perubahan sebagaimana mestinya

Ditetapkan di : Yogyakarta
Pada Tanggal : 21 April 2025

Ketua

Dr. Dewi Murdiyanti Prihatin Putri, M.Kep.Ns.,Sp.Kep.M.B
NIK : 1141 99 033

YAYASAN KEPERAWATAN YOGYAKARTA
STIKES YKY YOGYAKARTA
KAMPUS : JL. PATANGPULUHAN, SONOSEWU, NGESTIHARJO
KASIHAN, BANTUL, YOGYAKARTA TELP.(0274) 450691
SK Mendikbudristek Nomor : 581/E/0/2024

Lampiran 1: SK No. 096/AUK/STIKES YKY/IV/2025

URAIAN TUGAS DOSEN PENGAJAR
PROGRAM STUDI SARJANA KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA
SEMESTER GENAP TAHUN AKADEMIK 2024/2025
STIKES YKY YOGYAKARTA

NO	JABATAN	URAIAN TUGAS
1	Dosen Pengajar	1. Melakukan koordinasi dengan dosen PJMK untuk pembagian materi ajar. 2. Menyusun materi ajar/bahan ajar/buku ajar/*handout* yang akan diberikan kepada mahasiswa sebelum perkuliahan dimulai. 3. Menyusun SAP/RPP sebelum melakukan kegiatan pembelajaran (tatap muka) pada setiap pertemuan sesuai dengan jadwal yang telah ditetapkan. 4. Melaksanakan kegiatan belajar mengajar sesuai dengan RPS dan jadwal yang telah ditetapkan tepat waktu. 5. Mengisi jurnal pembelajaran, presensi kehadiran dosen dan mahasiswa setiap melakukan kegiatan pembelajaran (tatap muka). 6. Memberikan tugas terstruktur kepada mahasiswa (kuis/ringkasan/*review* materi sebelumnya dll) sesuai dengan rubrik pembelajaran. 7. Menyusun soal ujian dalam bentuk *multiple choice questions* (MCQ)/esai/*take home exam*/bentuk lainnya dari semua dosen dalam timnya sesuai dengan mata kuliah yang diampu dan jadwal ujian yang telah ditetapkan kemudian menyerahkan soal tersebut ke bagian penggandaan soal 8. Mengumpulkan SAP/RPP dan materi ajar/handout setiap selesai kegiatan pembelajaran kepada PJMK. 9. Menggunakan *E-Learning* dan *Google Meeting* sebagai media belajar mengajar secara daring *(Online)* 10. Membuat Konten dan project di E-learning setiap kali mengajar sesuai dengan jadwal

YAYASAN KEPERAWATAN YOGYAKARTA
STIKES YKY YOGYAKARTA
KAMPUS : JL. PATANGPULUHAN, SONOSEWU, NGESTIHARJO
KASIHAN, BANTUL, YOGYAKARTA TELP.(0274) 450691
SK Mendikbudristek Nomor : 581/E/0/2024

Lampiran 2: SK No. 096/AUK/STIKES YKY/IV/2025

RENCANA TATAP MUKA MENGAJAR DOSEN
PROGRAM STUDI KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA
SEMESTER GENAP TAHUN AKADEMIK 2024/2025
STIKES YKY YOGYAKARTA

Semester II

No	Kode MK	Mata Kuliah	PJMK	Bobot SKS				Dosen Pengajar	SKS & Rencana Tatap Muka						KLS	Total SKS Dosen
				TOT SKS	T	P	L		T	TM @100 min	P	TM @170 min	L	TM @170 min		
1	K3.2.15	Dasar Manajemen	TH	2	2	0	0	Tia Nurhidayanti, S.K.M., M.Kes	1	7	0	0	0	0	1	1
								Dwina Anggraini, S.K.M., M.K.K.K.*	0,5	4	0	0	0	0	1	0,5
								Nunung Rachmawati, S.Kep., Ns., M.Kep	0,5	3	0	0	0	0	1	0,5
2	K3.1.05	Bahasa Inggris II - For Safety Officer	AM	2	2	0	0	Rizky Yuli Ikhwanuddin, S.Pd, M.Pd., M.K.K.K.	1	7	0	0	0	0	1	1
								Ahmad Afif Mauludi, S.K.M., M.K.K.K.	1	7	0	0	0	0	1	1
3	K3.3.05	Regulasi dan Kebijakan Bidang K3	TH	2	2	0	0	Tia Nurhidayanti, S.K.M., M.Kes	1	7	0	0	0	0	1	1
								Rini Puspita Dewi, S.K.M., MPH	1	7	0	0	0	0	1	1
4	K3.2.06	Pengantar kesehatan kerja	DA	2	2	0	0	Dwina Anggraini, S.K.M., M.K.K.K.	0,75	5	0	0	0	0	1	0,75
								Ahmad Afif Mauludi, S.K.M., M.K.K.K.	0,5	4	0	0	0	0	1	0,5
								Tia Nurhidayanti, S.K.M., M.Kes	0,75	5	0	0	0	0	1	0,75
5	K3.2.07	Pengantar Keselamatan Kerja	MA	2	2	0	0	Muhammad Azrin Karim, S.K.M., MPH	1,5	11	0	0	0	0	1	1,5
								Dwina Anggraini, S.K.M., M.K.K.K.	0,5	3	0	0	0	0	1	0,5
6	K3.2.08	Psikologi Industri	TH	2	2	0	0	Tia Nurhidayanti, S.K.M., M.Kes	1	7	0	0	0	0	1	1
								Ahmad Afif Mauludi, S.K.M., M.K.K.K.	1	7	0	0	0	0	1	1
7	K3.5.01	Pertolongan Pertama Gawat Darurat	RP	2	1	1	0	Rini Puspita Dewi, S.K.M., MPH*	0	0	0	0	0	0	0	0
								Yayang Harigustian, S.Kep., Ns., M.Kep	0	0	1	14	0	0	1	1
								Muhammad Azrin Karim, S.K.M., MPH	1	7	0	0	0	0	1	1
8	K3.2.09	Proses Industri	DA	2	2	0	0	Dwina Anggraini, S.K.M., M.K.K.K.	1,5	10	0	0	0	0	1	1,5
								Rini Puspita Dewi, S.K.M., MPH	0,5	4	0	0	0	0	1	0,5
9	K3.2.05	Pengantar Higiene Industri	RP	2	2	0	0	Rini Puspita Dewi, S.K.M., MPH	1	7	0	0	0	0	1	1
								Muhammad Azrin Karim, S.K.M., MPH	1	7	0	0	0	0	1	1
Jumlah				**18**	**17**	**1**	**0**	**Jumlah**	**17**	**119**	**1**	**14**	**0**	**0**	**1**	**18**

Ditetapkan di : Yogyakarta
Pada Tanggal : 21 April 2025
Ketua

Dr. Dewi Murdiyanti Prihatin Putri, M.Kep.Ns.,Sp.Kep.M.B
NIK : 1141 99 033

RENCANA TATAP MUKA MENGAJAR DOSEN S1 K3 SEMESTER GENAP
TAHUN AKADEMIK 2024/2025

Semester II

No	Kode MK	Mata Kuliah	PJMK	Bobot SKS				Dosen Pengajar	SKS & Rencana Tatap Muka						KLS	Total SKS Dosen
				TOT SKS	T	P	L		T	TM @100 min	P	TM @170 min	L	TM @170 min		
1	K3.2.15	Dasar Manajemen	TH	2	2	0	0	Tia Nurhidayanti, S.K.M., M.Kes	1	7	0	0	0	0	1	1
								Dwina Anggraini, S.K.M., M.K.K.K.*	0.5	4	0	0	0	0	1	0.5
								Nunung Rachmawati, S.Kep., Ns., M.Kep*	0.5	3	0	0	0	0	1	0.5
2	K3.1.05	Bahasa Inggris II - For Safety Officer [1]	AM	2	2	0	0	Rizky Yuli Ikhwanuddin, S.Pd, M.Pd., M.K.K.K.	1	7	0	0	0	0	1	1
								Ahmad Afif Mauludi, S.K.M., M.K.K.K.	1	7	0	0	0	0	1	1
3	K3.3.05	Regulasi dan Kebijakan Bidang K3 [2]	TH	2	2	0	0	Tia Nurhidayanti, S.K.M., M.Kes	1	7	0	0	0	0	1	1
								Rini Puspita Dewi, S.K.M., MPH	1	7	0	0	0	0	1	1
4	K3.2.06	Pengantar kesehatan kerja	DA	2	2	0	0	Dwina Anggraini, S.K.M., M.K.K.K.	0.75	5	0	0	0	0	1	0.75
								Ahmad Afif Mauludi, S.K.M., M.K.K.K.	0.5	4	0	0	0	0	1	0.5
								Tia Nurhidayanti, S.K.M., M.Kes	0.75	5	0	0	0	0	1	0.75
5	K3.2.07	Pengantar Keselamatan Kerja [3]	MA	2	2	0	0	Muhammad Azrin Karim, S.K.M., MPH	1.5	11	0	0	0	0	1	1.5
								Dwina Anggraini, S.K.M., M.K.K.K.	0.5	3	0	0	0	0	1	0.5
6	K3.2.08	Psikologi Industri [4]	TH	2	2	0	0	Tia Nurhidayanti, S.K.M., M.Kes	1	7	0	0	0	0	1	1
								Ahmad Afif Mauludi, S.K.M., M.K.K.K.	1	7	0	0	0	0	1	1
7	K3.5.01	Pertolongan Pertama Gawat Darurat	RP	2	1	1	0	Rini Puspita Dewi, S.K.M., MPH*	0	0	0	0	0	0	0	0
								Yayang Harigustian, S.Kep., Ns., M.Kep*	0	0	1	14	0	0	1	1
								Muhammad Azrin Karim, S.K.M., MPH	1	7	0	0	0	0	1	1
8	K3.2.09	Proses Industri	DA	2	2	0	0	Dwina Anggraini, S.K.M., M.K.K.K.	1.5	10	0	0	0	0	1	1.5
								Rini Puspita Dewi, S.K.M., MPH	0.5	4	0	0	0	0	1	0.5
9	K3.2.05	Pengantar Higiene Industri	RP	2	2	0	0	Rini Puspita Dewi, S.K.M., MPH	1	7	0	0	0	0	1	1
								Muhammad Azrin Karim, S.K.M., MPH	1	7	0	0	0	0	1	1
Jumlah				**18**	**17**	**1**	**0**	**Jumlah**	**17**	**126**	**1**	**14**	**0**	**0**	**1**	**18**

Rekognisi
Dosen Tidak Tetap/Luar

Yogyakarta, 13 Februari 2025
Ka. Prodi S1 K3

Ahmad Afif Mauludi

SEKOLAH TINGGI ILMU KESEHATAN YKY YOGYAKARTA
FAKULTAS KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA (K3)
JURUSAN / PROGRAM STUDI KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA (K3)

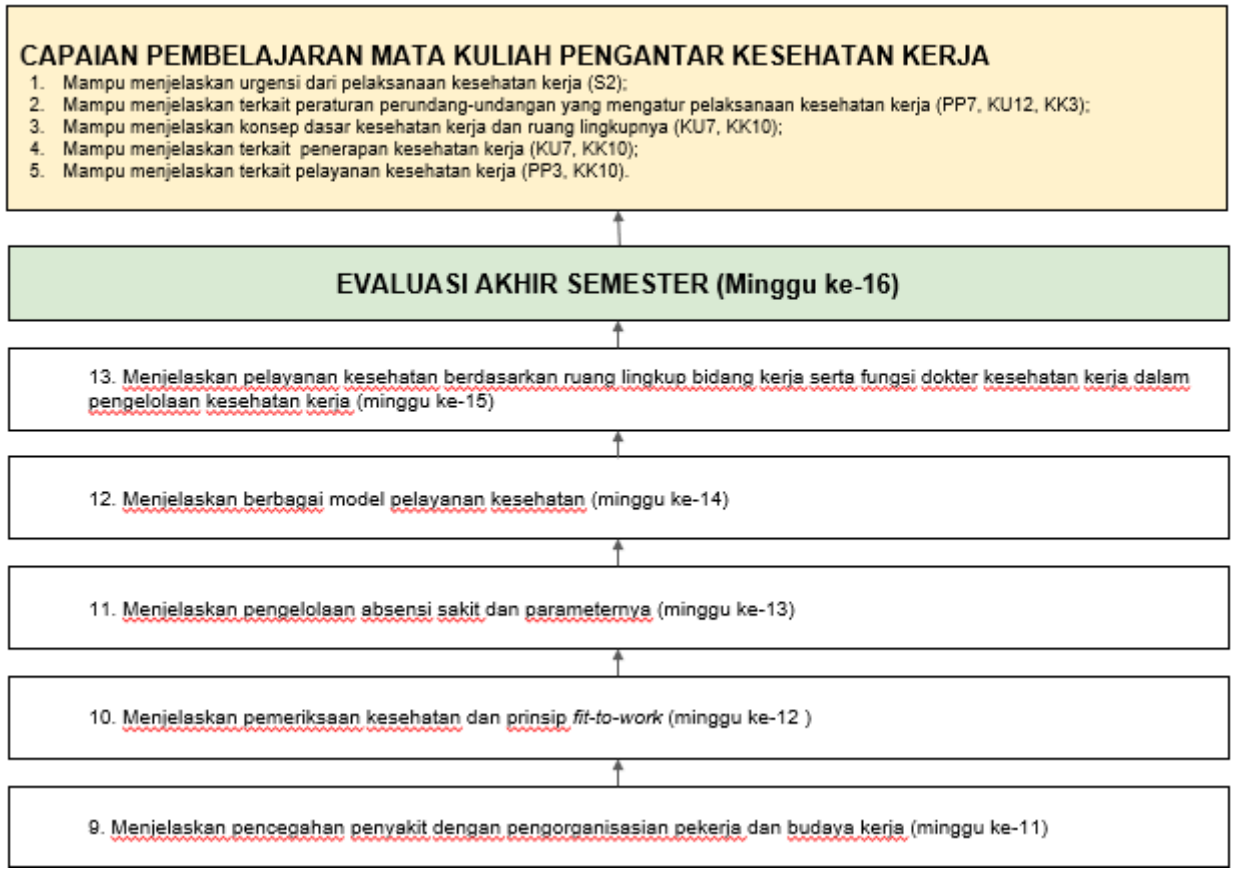
RENCANA PEMBELAJARAN SEMESTER (RPS)

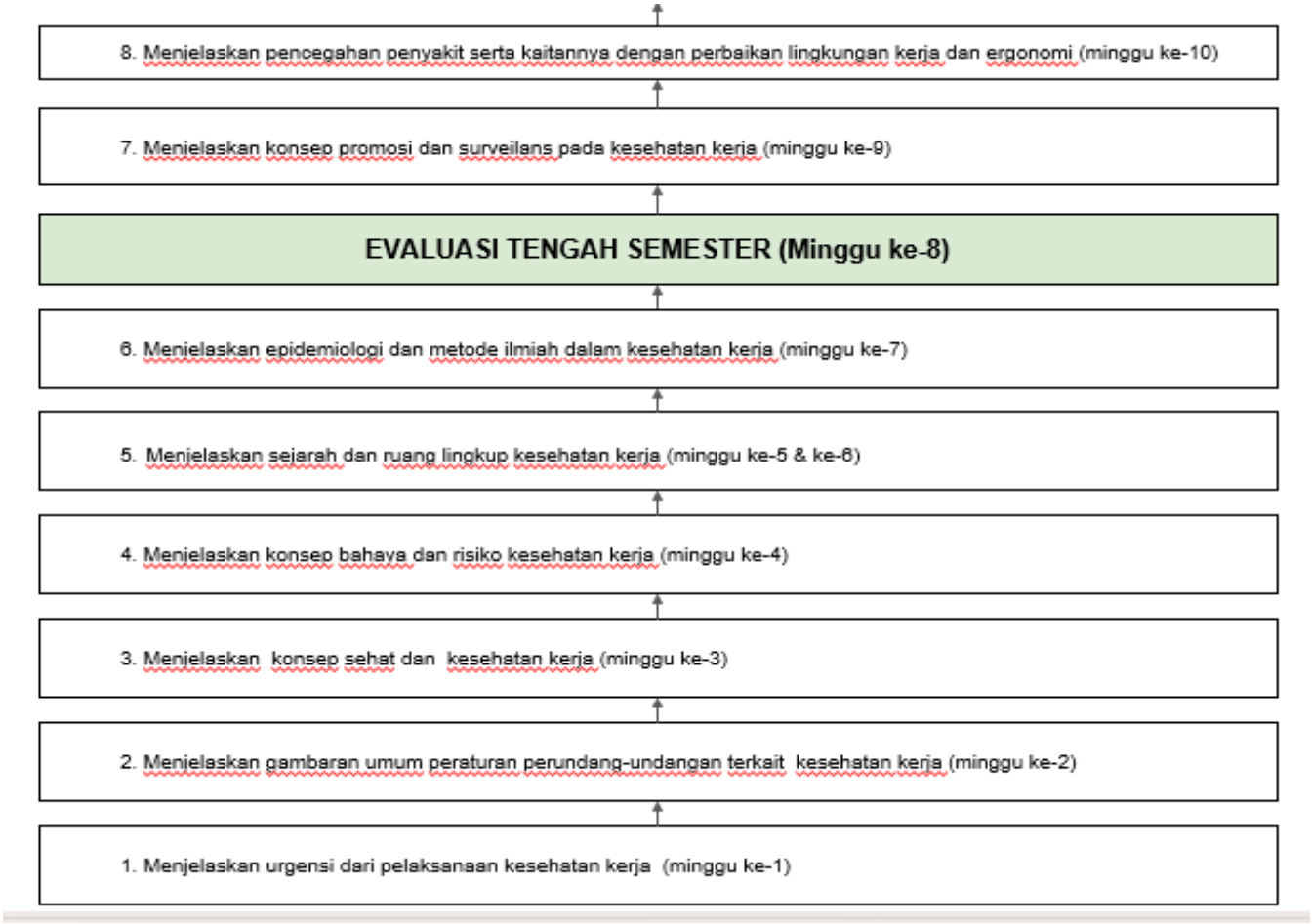
Nama Mata Kuliah	Kode Mata Kuliah	Bobot (SKS)	Semester	Tgl Penyusunan
Pengantar Kesehatan Kerja	K3.2.06	2	2	21 Februari 2024
Otorisasi	**Nama Koordinator Pengembang RPS**	**Koordinator Bidang Keahlian (Jika Ada)**	**Ka PRODI**	
	Dwina Anggraini, S.K.M., M.K.K.K.	-	Ahmad Afif Mauludi, S.K.M., M.K.K.K.	
	Dosen PJMK	**Dosen Pengampu 2**	**Dosen Pengampu 3**	
	Dwina Anggraini, S.K.M., M.K.K.K.	Ahmad Afif Mauludi, S.K.M., M.K.K.K.	Tia Nurhidayanti, S.K.M.,M.Kes.	
Capaian	**CPL-PRODI (Capaian Pembelajaran Lulusan Program Studi) Yang Dibebankan Pada Mata Kuliah**			

Pembelajaran (CPL)	S2	Menjunjung tinggi nilai kemanusiaan dalam menjalankan praktik K3 berdasarkan agama, moral, filosofi, kode etik profesi.
	S8	Taat hukum dan disiplin dalam kehidupan bermasyarakat dan bernegara serta dalam kehidupan berprofesi
	PP3	Menguasai prinsip-prinsip dan dasar kesehatan kerja serta konsep sehat-sakit
	PP7	Menguasai konsep teoritis etikolegal, perundangan dan hukum K3
	KU7	Mampu bertanggungjawab atas pencapaian hasil kerja kelompok dan melakukan supervisi dan evaluasi terhadap penyelesaian pekerjaan yang ditugaskan kepada pekerja yang berada di bawah tanggungjawabnya;
	KU12	Melakukan evaluasi atau pengembangan kebijakan nasional dalam rangka peningkatan mutu pendidikan profesi K3 atau pengembangan kebijakan nasional kepada bidang profesi K3
	KK3	Menerapkan peraturan perundang-undangan dan standar dalam pengujian K3
	KK10	Mengidentifikasi kebutuhan dan harapan, mengidentifikasi dan mengevaluasi pemenuhan persyaratan dan prosedur K3, merencanakan dan melaksanakan pengendalian bahaya melalui program K3, mengelola dokumentasi K3 dan melakukan perbaikan berkelanjutan dalam kerangka Plan Do Check dan Action (PDCA)
	CPMK (Capaian Pembelajaran Mata Kuliah)	
	CPMK-1 (C2)	Mampu menjelaskan urgensi dari pelaksanaan kesehatan kerja (S2);
	CPMK-2 (C2)	Mampu menjelaskan terkait peraturan perundang-undangan yang mengatur pelaksanaan kesehatan kerja (PP7, KU12, KK3);
	CPMK-3 (C2)	Mampu menjelaskan konsep dasar kesehatan kerja dan ruang lingkupnya (KU7, KK10);
	CPMK-4 (C2)	Mampu menjelaskan terkait penerapan kesehatan kerja (KU7, KK10);
	CPMK-5 (C2)	Mampu menjelaskan terkait pelayanan kesehatan kerja (PP3, KK10).
	SUB-CPMK	
	CPMK-1 (C2)	Sub-CPMK 1 Mampu menjelaskan urgensi dari kesehatan kerja di tempat kerja (C2);

	CPMK-2 (C2)	Sub-CPMK 2 Mampu menjelaskan gambaran umum peraturan perundang-undangan terkait kesehatan kerja (C2);
	CPMK-3 (C2)	Sub-CPMK 3 Mampu menjelaskan konsep sehat dan kesehatan kerja (C2); Sub-CPMK 4 Mampu menjelaskan konsep bahaya dan risiko kesehatan kerja (C2); Sub-CPMK 5 Mampu menjelaskan sejarah dan ruang lingkup kesehatan kerja (C2); Sub-CPMK 6 Mampu menjelaskan epidemiologi dan metode ilmiah dalam kesehatan kerja (C2).
	CPMK-4 (C2)	Sub-CPMK 7 Mampu menjelaskan konsep promosi dan surveilans pada kesehatan kerja (C2); Sub-CPMK 8 Mampu menjelaskan pencegahan penyakit serta kaitannya dengan perbaikan lingkungan kerja dan ergonomi (C2); Sub-CPMK 9 Mampu menjelaskan pencegahan penyakit dengan pengorganisasian pekerja dan budaya kerja (C2); Sub-CPMK 10 Mampu menjelaskan pemeriksaan kesehatan dan prinsip *fit-to-work* (C2) Sub-CPMK 11 Mampu menjelaskan pengelolaan absensi sakit dan parameternya (C2)
	CPMK-5 (C2)	Sub-CPMK 12 Mampus menjelaskan berbagai model pelayanan kesehatan (C2); Sub-CPMK 13 Mampu menjelaskan pelayanan kesehatan berdasarkan ruang lingkup bidang kerja serta fungsi dokter kesehatan kerja dalam pengelolaan kesehatan kerja (C2).
Diskripsi Singkat MK	Pengantar kesehatan kerja adalah mata ajaran yang membahas tentang dasar-dasar kesehatan kerja mencakup konsep dasar, peraturan perundangan, aplikasi dan pelayanan kesehatan di tempat kerja. Pendekatan kesehatan kerja ini sejalan dengan salah satu tujuan K3 yaitu mencegah dan meningkatkan kesehatan pekerja. Bentuk pembelajaran berupa kuliah, response dan praktik dengan metode pembelajaran meliputi diskusi kelompok, belajar mandiri. Evaluasi akan dilakukan melalui tugas, ujian tengah semester dan ujian akhir semester.	
Bahan Kajian: Materi Pembelajaran	1. Pengantar kesehatan kerja 2. Peraturan perundangan terkait kesehatan kerja 3. Konsep dasar kesehatan kerja 4. Aplikasi kesehatan kerja 5. Pelayanan kesehatan kerja	

Peta Kompetensi



<table>
<tr><td></td><td> 
</td></tr>
<tr><td>Penilaian</td><td>Tugas Mandiri (15%)
Tugas Kelompok (10%)
Sikap (10%)
Ujian Tengah Semester (UTS) (30%)
Ujian Akhir Semester (UAS) (35%)</td></tr>
<tr><td rowspan="2">Daftar Referensi</td><td>Utama:</td></tr>
<tr><td>1. Kohn, J.P. and Friend, M.A. 2023. Fundamentals of Occupational Safety and Health. Bernan Associates.
2. Handbook of Life Course Occupational Health. 2024. S.l.: Springer International PU.</td></tr>
</table>

	3. Meily Kurniawidjaja, L. 2010. Teori dan Aplikasi Kesehatan Kerja. UIP	
	Pendukung:	
	1. Rosady, D. S. (2024). *Buku ajar kesehatan kerja dan penyakit akibat kerja*. Sleman: Deepublish. 2. La Rangki, N. *et al.* (2023) *Kebijakan dan manajemen pelayanan kesehatan*. Purbalingga: Eureka Media Aksara. 3. Undang-undang (UU) Nomor 17 Tahun 2023 tentang Kesehatan	
Media Pembelajaran	**Perangkat lunak:**	**Perangkat keras :**
	-	Notebook & LCDProjector
Nama Dosen Pengampu	Dwina Anggraini, S.K.M., M.K.K.K Ahmad Afif Mauludi, S.K.M., M.K.K.K. Tia Nurhidayanti, S.K.M.,M.Kes.	
Mata kuliah prasyarat (Jika ada)	-	

Minggu Ke-	Sub-CPMK (Kemampuan akhir yg direncanakan)	Penilaian		Bentuk Pembelajaran (Metode, Penugasan, Estimasi Waktu)		Materi Pembelajaran (Pustaka)	Bobot Penilaian (%)
		Indikator	Kriteria & Bentuk	Tatap Muka	Daring		
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
1	Mengelola waktu belajar sesuai dengan lingkup dan tugas dalam perkuliahan Pengantar Kesehatan kerja **Sub-CPMK 1:** Mampu menjelaskan urgensi dari pelaksanaan kesehatan kerja (C2);	Ketepatan menjelaskan urgensi dari pelaksanaan kesehatan kerja	**Kriteria:** Rubrik kriteria grading **Bentuk:** Non-test: - Tulisan Makalah - Presentasi	● **Bentuk :** kuliah, responsi ● **Metode :** diskusi kelompok, belajar mandiri ● **Tugas :** Pembuatan makalah dan presentasi urgensi dari pelaksanaan kesehatan kerja ● **Estimasi Waktu:** o KPB: 2x50 menit o KPT: 2x60 menit o KM 2x60 menit	-	● Kontrak perkuliahan/Rencana Perkuliahan Semester (RPS) ● Urgensi Kesehatan Kerja ● Masalah Kesehatan Kerja di Indonesia	2
2	**Sub-CPMK 2:** Mampu menjelaskan gambaran umum peraturan perundang-undangan terkait kesehatan kerja (C2);	Ketepatan menjelaskan gambaran umum peraturan perundang-undangan terkait kesehatan kerja	**Kriteria:** Rubrik kriteria grading **Bentuk:** Non-test: - Tulisan Makalah - Presentasi	● **Bentuk :** kuliah, responsi ● **Metode :** diskusi kelompok, belajar mandiri ● **Tugas :** Pembuatan makalah dan presentasi gambaran umum peraturan perundang-undangan terkait kesehatan kerja ● **Estimasi Waktu:**	-	● Undang-undang terkait Kesehatan Kerja ● Peraturan Pemerintah terkait Kesehatan Kerja ● Peraturan dan Keputusan terkait Kesehatan Kerja	2

Minggu Ke-	Sub-CPMK (Kemampuan akhir yg direncanakan)	Penilaian		Bentuk Pembelajaran (Metode, Penugasan, Estimasi Waktu)		Materi Pembelajaran (Pustaka)	Bobot Penilaian (%)
		Indikator	Kriteria & Bentuk	Tatap Muka	Daring		
				○ KPB: 2x50 menit ○ KPT: 2x60 menit ○ KM 2x60 menit			
3	**Sub-CPMK 3:** Mampu menjelaskan konsep sehat dan kesehatan kerja (C2);	Ketepatan menjelaskan konsep sehat dan kesehatan kerja	**Kriteria:** Rubrik kriteria grading **Bentuk:** Non-test: - Tulisan Makalah - Presentasi	● **Bentuk :** kuliah, responsi ● **Metode :** diskusi kelompok, belajar mandiri ● **Tugas :** Pembuatan makalah dan presentasi konsep sehat dan kesehatan kerja ● **Estimasi Waktu:** ○ KPB: 2x50 menit ○ KPT: 2x60 menit ○ KM 2x60 menit	-	● Definisi dan konsep sehat ● Definisi dan konsep kesehatan kerja ● Tujuan dan manfaat kesehatan kerja ● Etika Kesehatan Kerja	3

Minggu Ke-	Sub-CPMK (Kemampuan akhir yg direncanakan)	Penilaian		Bentuk Pembelajaran (Metode, Penugasan, Estimasi Waktu)		Materi Pembelajaran (Pustaka)	Bobot Penilaian (%)
		Indikator	Kriteria & Bentuk	Tatap Muka	Daring		
4	**Sub-CPMK 4:** Mampu menjelaskan konsep bahaya dan risiko kesehatan kerja (C2);	Ketepatan menjelaskan konsep bahaya dan risiko kesehatan kerja	**Kriteria:** Rubrik kriteria grading **Bentuk:** Non-test: - Tulisan Makalah - Presentasi	● **Bentuk :** kuliah, responsi ● **Metode :** diskusi kelompok, belajar mandiri ● **Tugas :** Pembuatan makalah dan presentasi konsep bahaya dan risiko kesehatan kerja ● **Estimasi Waktu:** o KPB: 2x50 menit o KPT: 2x60 menit o KM 2x60 menit	-	● Bahaya dan risiko kesehatan di tempat kerja ● Manajemen risiko dan pencegahan penyakit di tempat kerja ● Survei jalan selintas ● Penilaiaan risiko kesehatan	3
5,6	**Sub-CPMK 5:** Mampu menjelaskan sejarah dan ruang lingkup kesehatan kerja (C2);	Ketepatan menjelaskan sejarah dan ruang lingkup kesehatan kerja	**Kriteria:** Rubrik kriteria grading **Bentuk:** Non-test: - Tulisan Makalah - Presentasi	● **Bentuk :** kuliah, responsi ● **Metode :** diskusi kelompok, belajar mandiri ● **Tugas :** Pembuatan makalah dan presentasi sejarah dan ruang lingkup kesehatan kerja ● **Estimasi Waktu:** o KPB: 2x50 menit o KPT: 2x60 menit o KM 2x60 menit	-	● Sejarah Kesehatan Kerja ● Ruang lingkup, perspektif keilmuan dan profesi kesehatan kerja	4
7	**Sub-CPMK 6:** Mampu menjelaskan	Ketepatan menjelaskan epidemiologi dan metode ilmiah dalam	**Kriteria:** Rubrik kriteria	● **Bentuk :** kuliah, responsi ● **Metode :** diskusi	-	● Epidemiologi kesehatan kerja ● Metodologi ilmiah	2

Minggu Ke-	Sub-CPMK (Kemampuan akhir yg direncanakan)	Penilaian		Bentuk Pembelajaran (Metode, Penugasan, Estimasi Waktu)		Materi Pembelajaran (Pustaka)	Bobot Penilaian (%)
		Indikator	Kriteria & Bentuk	Tatap Muka	Daring		
	epidemiologi dan metode ilmiah dalam kesehatan kerja (C2);	kesehatan kerja	grading **Bentuk:** Non-test: - Tulisan Makalah - Presentasi	kelompok, belajar mandiri ● **Tugas :** Pembuatan makalah dan presentasi epidemiologi dan metode ilmiah dalam kesehatan kerja ● **Estimasi Waktu:** o KPB: 2x50 menit o KPT: 2x60 menit o KM 2x60 menit		kesehatan kerja	
8							**30**
9	**Sub-CPMK 7:** Mampu menjelaskan konsep promosi dan surveilans pada kesehatan kerja (C2);	Ketepatan menjelaskan konsep promosi dan surveilans pada kesehatan kerja	**Kriteria:** Rubrik kriteria grading **Bentuk:** Non-test: - Tulisan Makalah - Presentasi	● **Bentuk :** kuliah, responsi ● **Metode :** diskusi kelompok, belajar mandiri ● **Tugas :** Pembuatan makalah dan presentasi konsep promosi dan surveilans pada kesehatan kerja ● **Estimasi Waktu:** o KPB: 2x50 menit o KPT: 2x60 menit o KM 2x60 menit	-	● Promosi Kesehatan Kerja ● Pencegahan penyakit dengan Surveilans Kesehatan Kerja	2
10	**SUB-CPMK 8** Mampu	Ketepatan dalam menjelaskan	**Kriteria:** Rubrik	● **Bentuk :** kuliah, responsi	-	● Pencegahan penyakit dengan	2

Minggu Ke-	Sub-CPMK (Kemampuan akhir yg direncanakan)	Penilaian		Bentuk Pembelajaran (Metode, Penugasan, Estimasi Waktu)		Materi Pembelajaran (Pustaka)	Bobot Penilaian (%)
		Indikator	Kriteria & Bentuk	Tatap Muka	Daring		
	menjelaskan pencegahan penyakit serta kaitannya dengan perbaikan lingkungan kerja dan ergonomi (C2);	pencegahan penyakit serta kaitannya dengan perbaikan lingkungan kerja dan ergonomi	kriteria grading **Bentuk:** Non-test: - Tulisan Makalah - Presentasi	● **Metode :** diskusi kelompok, belajar mandiri ● **Tugas :** Pembuatan makalah dan presentasi pencegahan penyakit serta kaitannya dengan perbaikan lingkungan kerja dan ergonomi ● **Estimasi Waktu:** o KPB: 2x50 menit o KPT: 2x60 menit o KM 2x60 menit		Perbaikan Lingkungan Kerja ● Pencegahan penyakit dengan perbaikan Ergonomi	
11	**SUB-CPMK 9** Mampu menjelaskan pencegahan penyakit dengan pengorganisasian pekerja dan budaya kerja (C2);	Ketepatan dalam menjelaskan pencegahan penyakit dengan pengorganisasian pekerja dan budaya kerja	**Kriteria:** Rubrik kriteria grading **Bentuk:** Non-test: - Tulisan Makalah - Presentasi	● **Bentuk :** kuliah, responsi ● **Metode :** diskusi kelompok, belajar mandiri ● **Tugas :** Pembuatan makalah dan presentasi pencegahan penyakit dengan pengorganisasian pekerja dan budaya kerja ● **Estimasi Waktu:** o KPB: 2x50 menit o KPT: 2x60 menit o KM 2x60 menit	-	● Pencegahan penyakit dengan pengembangan pengorganisasian pekerjaan ● Pencegahan penyakit dengan pengembangan budaya kerja	2

Minggu Ke-	Sub-CPMK (Kemampuan akhir yg direncanakan)	Penilaian		Bentuk Pembelajaran (Metode, Penugasan, Estimasi Waktu)		Materi Pembelajaran (Pustaka)	Bobot Penilaian (%)
		Indikator	Kriteria & Bentuk	Tatap Muka	Daring		
12	**SUB-CPMK 10** Mampu menjelaskan pemeriksaan kesehatan dan prinsip *fit-to-work* (C2);	Ketepatan dalam menjelaskan pemeriksaan kesehatan dan prinsip *fit-to-work*	**Kriteria:** Rubrik kriteria grading **Bentuk:** Non-test: - Tulisan Makalah - Presentasi	● **Bentuk :** kuliah, responsi ● **Metode :** diskusi kelompok, belajar mandiri ● **Tugas :** Pembuatan makalah dan presentasi pemeriksaan kesehatan dan prinsip fit-to-work ● **Estimasi Waktu:** o KPB: 2x50 menit o KPT: 2x60 menit o KM 2x60 menit	-	● Konsep *fit-to-work* ● Data pajanan bahya di tempat kerja ● Data kesehatan pekerja ● Hasil pemerikaan kesehatan kerja ● Sarana dan prasarana klinik kesehatan kerja untuk pemeriksaan kesehatan ● Sumber daya manusia untk pemeriksaan kesehatan kerja	2
13	**SUB-CPMK 11** Mampu menjelaskan pengelolaan absensi sakit dan parameternya (C2);	Ketepatan dalam menjelaskan pengelolaan absensi sakit dan parameternya	**Kriteria:** Rubrik kriteria grading **Bentuk:** Non-test: - Tulisan Makalah - Presentasi	● **Bentuk :** kuliah, responsi ● **Metode :** diskusi kelompok, belajar mandiri ● **Tugas :** Pembuatan makalah dan presentasi pengelolaan absensi sakit dan parameternya ● **Estimasi Waktu:** o KPB: 2x50 menit o KPT: 2x60 menit o KM 2x60 menit	-	● Absensi dan masalah absensi sakit ● Batasan dan parameter absensi sakit ● Faktor yang berkontribusi terhadap absensi sakit ● Pengelolaan manajemen sakit	2
14	**SUB-CPMK 12** Mampu	Ketepatan dalam menjelaskan berbagai	**Kriteria:** Rubrik	● **Bentuk :** kuliah, responsi	-	● Model pelayanan kesehatan kerja	2

Minggu Ke-	Sub-CPMK (Kemampuan akhir yg direncanakan)	Penilaian		Bentuk Pembelajaran (Metode, Penugasan, Estimasi Waktu)		Materi Pembelajaran (Pustaka)	Bobot Penilaian (%)
		Indikator	Kriteria & Bentuk	Tatap Muka	Daring		
	menjelaskan berbagai model pelayanan kesehatan (C2);	model pelayanan kesehatan	kriteria grading **Bentuk:** Non-test: - Tulisan Makalah - Presentasi	● **Metode :** diskusi kelompok, belajar mandiri ● **Tugas :** Pembuatan makalah dan presentasi berbagai model pelayanan kesehatan ● **Estimasi Waktu:** o KPB: 2x50 menit o KPT: 2x60 menit o KM 2x60 menit		global ● Model pelayanan kesehatan kerja nasional	
15	**SUB-CPMK 13** Mampu menjelaskan pelayanan kesehatan berdasarkan ruang lingkup bidang kerja serta fungsi dokter kesehatan kerja dalam pengelolaan kesehatan kerja (C2)	Ketepatan dalam menjelaskan pelayanan kesehatan berdasarkan ruang lingkup bidang kerja serta fungsi dokter kesehatan kerja dalam pengelolaan kesehatan kerja	**Kriteria:** Rubrik kriteria grading **Bentuk:** Non-test: - Tulisan Makalah - Presentasi	● **Bentuk :** kuliah, responsi ● **Metode :** diskusi kelompok, belajar mandiri ● **Tugas :** Pembuatan makalah dan presentasi urgensi dari pelaksanaan kesehatan kerja ● **Estimasi Waktu:** o KPB: 2x50 menit o KPT: 2x60 menit o KM 2x60 menit	-	● Model pelayanan kesehatan kerja di Perusahaan ● Model pelayanan kesehatan kerja di Ruang Publik ● Fungsi dokter kesehatan kerja dalam pengelolaan kesehatan kerja	2
16	**Ujian Akhir Semester (UAS)**						**35**

Catatan:

1. Capaian Pembelajaran Lulusan PRODI (CPL-PRODI) adalah kemampuan yang dimiliki oleh setiap lulusan PRODI yang merupakan internalisasi dari sikap, penguasaan pengetahuan dan ketrampilan sesuai dengan jenjang prodinya yang diperoleh melalui proses pembelajaran.
2. CPL yang dibebankan pada mata kuliah adalah beberapa capaian pembelajaran lulusan program studi (CPL-PRODI) yang digunakan untuk pembentukan/pengembangan sebuah mata kuliah yang terdiri dari aspek sikap, ketrampulan umum, ketrampilan khusus dan pengetahuan.
3. CP Mata kuliah (CPMK) adalah kemampuan yang dijabarkan secara spesifik dari CPL yang dibebankan pada mata kuliah, dan bersifat spesifik terhadap bahan kajian atau materi pembelajaran mata kuliah tersebut.
4. Sub-CP Mata kuliah (Sub-CPMK) adalah kemampuan yang dijabarkan secara spesifik dari CPMK yang dapat diukur atau diamati dan merupakan kemampuan akhir yang direncanakan pada tiap tahap pembelajaran, dan bersifat spesifik terhadap materi pembelajaran mata kuliah tersebut.
5. Kreteria Penilaian adalah patokan yang digunakan sebagai ukuran atau tolok ukur ketercapaian pembelajaran dalam penilaian berdasarkan indikator-indikator yang telah ditetapkan. Kreteria penilaian merupakan pedoman bagi penilai agar penilaian konsisten dan tidak bias. Kreteria dapat berupa kuantitatif ataupun kualitatif.
6. Indikator penilaian kemampuan dalam proses maupun hasil belajar mahasiswa adalah pernyataan spesifik dan terukur yang mengidentifikasi kemampuan atau kinerja hasil belajar mahasiswa yang disertai bukti-bukti.

Instrumen Penilaian

1. Rancangan Tugas

Minggu ke/topik	Nama Tugas	Sub-CMPK	Penugasan	Ruang Lingkup	Metode Pengerjaan	Batas Waktu	Luaran Tugas
1	Tugas Ke-1	Sub-CMPK 1	Pembuatan makalah dan presentasi urgensi dari pelaksanaan kesehatan kerja	1. Urgensi Kesehatan Kerja 2. Masalah Kesehatan Kerja di Indonesia	**Tugas Individu** 1. Individu memilih dan mengkaji bahan kajian terkait minimal 5 buku atau jurnal nasional & internasional <10 tahun terakhir terkait topik tugas 2. Individu menyusun makalah dari bahan-bahan kajian tersebut 3. Individu menyusun bahan & slide presentasi; 4. Individu presentasi makalah di depan kelas.	Minggu ke-2	1. Makalah 10-15 halaman permasing-masing topik, dikumpulkan dalam bentuk *softcopy* format (*.rtf) ke link drive/form online yang disediakan,dengan judul file: (Tugas 1-Topik-Nama Lengkap.rtf); 2. Slide Presentasi 10-15 slide, terdiri dari teks, grafik/tabel/gambar/animasi/video. dikumpulkan dalam bentuk *softcopy* format (*.ppt/pptx) ke link drive/form online yang disediakan, dengan judul file: (Tugas 1-Topik-Nama Lengkap.ppt/pptx);
2	Tugas Ke-2	Sub-CMPK 2	Pembuatan makalah dan presentasi gambaran umum peraturan perundang-undangan terkait kesehatan kerja	1. Undang-undang terkait Kesehatan Kerja 2. Peraturan Pemerintah terkait Kesehatan Kerja 3. Peraturan dan Keputusan terkait Kesehatan Kerja	**Tugas Kelompok** 1. Kelompok memilih dan mengkaji 5-10 bahan kajian peraturan nasional terkait kesehatan kerja yang masih berlaku 2. Kelompok menyusun makalah dari bahan-bahan kajian tersebut 3. Kelompok menyusun bahan & slide presentasi; 4. Kelompok presentasi makalah di depan kelas.	Minggu ke-3	1. Makalah 10-15 halaman makalah hasil analisis pekerjaan, dikumpulkan dalam bentuk softcopy format (*.rtf) ke link drive/form online yang disediakan,dengan judul file: (Tugas 2-Topik-Nama Kelompok.rtf); 2. Slide Presentasi 10-15 slide, terdiri dari teks, grafik/tabel/gambar/animasi/video. dikumpulkan dalam bentuk softcopy format (*.ppt/pptx) ke link drive/form online yang disediakan, dengan judul file: (Tugas 2-Topik-Nama Kelompok.ppt/pptx);
3	Tugas Ke-3	Sub-CMPK 3	Pembuatan makalah dan presentasi konsep sehat dan kesehatan kerja	1. Definisi dan konsep sehat 2. Definisi dan konsep kesehatan kerja 3. Tujuan dan manfaat kesehatan kerja 4. Etika Kesehatan Kerja	**Tugas Individu** 1. Individu memilih dan mengkaji bahan kajian terkait minimal 5 buku atau jurnal nasional & internasional <10 tahun terakhir terkait topik tugas 2. Individu menyusun makalah dari	Minggu ke-4	1. Makalah 10-15 halaman permasing-masing topik, dikumpulkan dalam bentuk softcopy format (*.rtf) ke link drive/form online yang disediakan,dengan judul file: (Tugas 3-Topik-Nama Lengkap.rtf); 2. Slide Presentasi 10-15 slide, terdiri dari teks, grafik/tabel/gambar/animasi/video.

Minggu ke/topik	Nama Tugas	Sub-CMPK	Penugasan	Ruang Lingkup	Metode Pengerjaan	Batas Waktu	Luaran Tugas
					bahan-bahan kajian tersebut 3. Individu menyusun bahan & slide presentasi; 4. Individu presentasi makalah di depan kelas.		dikumpulkan dalam bentuk softcopy format (*.ppt/pptx) ke link drive/form online yang disediakan, dengan judul file: (Tugas 3-Topik-Nama Lengkap.ppt/pptx);
4	Tugas Ke-4	Sub-CMPK 4	Pembuatan makalah dan presentasi konsep bahaya dan risiko kesehatan kerja	1. Bahaya dan risiko kesehatan di tempat kerja 2. Manajemen risiko dan pencegahan penyakit di tempat kerja 3. Survei jalan selintas 4. Penilaiaan risiko kesehatan	**Tugas Kelompok** 1. Kelompok memilih dan mengkaji bahan kajian terkait minimal 5 buku atau jurnal nasional & internasional <10 tahun terakhir terkait topik tugas 2. Kelompok menyusun makalah dari bahan-bahan kajian tersebut 3. Kelompok menyusun bahan & slide presentasi; 4. Kelompok presentasi makalah di depan kelas.	Minggu ke-5	1. Makalah 10-15 halaman makalah hasil analisis pekerjaan, dikumpulkan dalam bentuk softcopy format (*.rtf) ke link drive/form online yang disediakan,dengan judul file: (Tugas 4-Topik-Nama Kelompok.rtf); 2. Slide Presentasi 10-15 slide, terdiri dari teks, grafik/tabel/gambar/animasi/video. dikumpulkan dalam bentuk softcopy format (*.ppt/pptx) ke link drive/form online yang disediakan, dengan judul file: (Tugas 4-Topik-Nama Kelompok.ppt/pptx);
5	Tugas Ke-5	Sub-CMPK 5	Pembuatan makalah dan presentasi sejarah dan ruang lingkup kesehatan kerja	1. Sejarah Kesehatan Kerja 2. Ruang lingkup, perspektif keilmuan dan profesi kesehatan kerja	**Tugas Individu** 1. Individu memilih dan mengkaji bahan kajian terkait minimal 5 buku atau jurnal nasional & internasional <10 tahun terakhir terkait topik tugas 2. Individu menyusun makalah dari bahan-bahan kajian tersebut 3. Individu menyusun bahan & slide presentasi; 4. Individu presentasi makalah di depan kelas.	Minggu ke-7	1. Makalah 10-15 halaman permasing-masing topik, dikumpulkan dalam bentuk softcopy format (*.rtf) ke link drive/form online yang disediakan,dengan judul file: (Tugas 5-Topik-Nama Lengkap.rtf); 2. Slide Presentasi 10-15 slide, terdiri dari teks, grafik/tabel/gambar/animasi/video. dikumpulkan dalam bentuk softcopy format (*.ppt/pptx) ke link drive/form online yang disediakan, dengan judul file: (Tugas 5-Topik-Nama Lengkap.ppt/pptx);
6	Tugas Ke-6	Sub-CMPK 6	Pembuatan makalah dan presentasi epidemiologi dan metode ilmiah dalam	1. Epidemiologi kesehatan kerja 2. Metodologi ilmiah kesehatan kerja	**Tugas Kelompok** 1. Kelompok memilih dan mengkaji bahan kajian terkait minimal 5 buku atau jurnal nasional &	Minggu ke-8	1. Makalah 10-15 halaman makalah hasil analisis pekerjaan, dikumpulkan dalam bentuk softcopy format (*.rtf) ke link drive/form online yang disediakan,dengan

Minggu ke/topik	Nama Tugas	Sub-CMPK	Penugasan	Ruang Lingkup	Metode Pengerjaan	Batas Waktu	Luaran Tugas
			kesehatan kerja		internasional <10 tahun terakhir terkait topik tugas 2. Kelompok menyusun makalah dari bahan-bahan kajian tersebut 3. Kelompok menyusun bahan & slide presentasi; 4. Kelompok presentasi makalah di depan kelas.		judul file: (Tugas 6-Topik-Nama Kelompok.rtf); 2. Slide Presentasi 10-15 slide, terdiri dari teks, grafik/tabel/gambar/animasi/video. dikumpulkan dalam bentuk softcopy format (*.ppt/pptx) ke link drive/form online yang disediakan, dengan judul file: (Tugas 6-Topik-Nama Kelompok.ppt/pptx);
7	Tugas Ke-7	Sub-CMPK 7	Pembuatan makalah dan presentasi konsep promosi dan surveilans pada kesehatan kerja	1. Promosi Kesehatan Kerja 2. Pencegahan penyakit dengan Surveilans Kesehatan Kerja	**Tugas Individu** 1. Individu memilih dan mengkaji bahan kajian terkait minimal 5 buku atau jurnal nasional & internasional <10 tahun terakhir terkait topik tugas 2. Individu menyusun makalah dari bahan-bahan kajian tersebut 3. Individu menyusun bahan & slide presentasi; 4. Individu presentasi makalah di depan kelas.	Minggu ke-10	1. Makalah 10-15 halaman permasing-masing topik, dikumpulkan dalam bentuk softcopy format (*.rtf) ke link drive/form online yang disediakan,dengan judul file: (Tugas 5-Topik-Nama Lengkap.rtf); 2. Slide Presentasi 10-15 slide, terdiri dari teks, grafik/tabel/gambar/animasi/video. dikumpulkan dalam bentuk softcopy format (*.ppt/pptx) ke link drive/form online yang disediakan, dengan judul file: (Tugas 5-Topik-Nama Lengkap.ppt/pptx);
8	Tugas Ke-8	Sub-CMPK 8	Pembuatan makalah dan presentasi pencegahan penyakit serta kaitannya dengan perbaikan lingkungan kerja dan ergonomi	1. Pencegahan penyakit dengan Perbaikan Lingkungan Kerja 2. Pencegahan penyakit dengan perbaikan Ergonomi	**Tugas Kelompok** 1. Kelompok memilih dan mengkaji bahan kajian terkait minimal 5 buku atau jurnal nasional & internasional <10 tahun terakhir terkait topik tugas 2. Kelompok menyusun makalah dari bahan-bahan kajian tersebut 3. Kelompok menyusun bahan & slide presentasi; 4. Kelompok presentasi makalah di depan kelas.	Minggu ke-11	1. Makalah 10-15 halaman makalah hasil analisis pekerjaan, dikumpulkan dalam bentuk softcopy format (*.rtf) ke link drive/form online yang disediakan,dengan judul file: (Tugas 8-Topik-Nama Kelompok.rtf); 2. Slide Presentasi 10-15 slide, terdiri dari teks, grafik/tabel/gambar/animasi/video. dikumpulkan dalam bentuk softcopy format (*.ppt/pptx) ke link drive/form online yang disediakan, dengan judul file: (Tugas 8-Topik-Nama Kelompok.ppt/pptx);
9	Tugas Ke-9	Sub-CMPK 9	Pembuatan makalah dan presentasi	1. Pencegahan penyakit dengan	**Tugas Kelompok** 1. Kelompok memilih dan mengkaji	Minggu ke-12	1. Makalah 10-15 halaman makalah hasil analisis pekerjaan, dikumpulkan dalam

Minggu ke/topik	Nama Tugas	Sub-CMPK	Penugasan	Ruang Lingkup	Metode Pengerjaan	Batas Waktu	Luaran Tugas
			pencegahan penyakit dengan pengorganisasian pekerja dan budaya kerja	pengembangan pengorganisasian pekerjaan 2. Pencegahan penyakit dengan pengembangan budaya kerja	bahan kajian terkait minimal 5 buku atau jurnal nasional & internasional <10 tahun terakhir terkait topik tugas 2. Kelompok menyusun makalah dari bahan-bahan kajian tersebut 3. Kelompok menyusun bahan & slide presentasi; 4. Kelompok presentasi makalah di depan kelas.		bentuk softcopy format (*.rtf) ke link drive/form online yang disediakan,dengan judul file: (Tugas 9-Topik-Nama Kelompok.rtf); 2. Slide Presentasi 10-15 slide, terdiri dari teks, grafik/tabel/gambar/animasi/video. dikumpulkan dalam bentuk softcopy format (*.ppt/pptx) ke link drive/form online yang disediakan, dengan judul file: (Tugas 9-Topik-Nama Kelompok.ppt/pptx);
10	Tugas Ke-10	Sub-CMPK 10	Pembuatan makalah dan presentasi pemeriksaan kesehatan dan prinsip *fit-to-work*	1. Konsep *fit-to-work* 2. Data pajanan bahya di tempat kerja 3. Data kesehatan pekerja 4. Hasil pemerikaan kesehatan kerja 5. Sarana dan prasarana klinik kesehatan kerja untuk pemeriksaan kesehatan 6. Sumber daya manusia untk pemeriksaan kesehatan kerja	**Tugas Kelompok** 1. Kelompok memilih dan mengkaji bahan kajian terkait minimal 5 buku atau jurnal nasional & internasional <10 tahun terakhir terkait topik tugas 2. Kelompok menyusun makalah dari bahan-bahan kajian tersebut 3. Kelompok menyusun bahan & slide presentasi; 4. Kelompok presentasi makalah di depan kelas.	Minggu ke-13	1. Makalah 10-15 halaman makalah hasil analisis pekerjaan, dikumpulkan dalam bentuk softcopy format (*.rtf) ke link drive/form online yang disediakan,dengan judul file: (Tugas 10-Topik-Nama Kelompok.rtf); 2. Slide Presentasi 10-15 slide, terdiri dari teks, grafik/tabel/gambar/animasi/video. dikumpulkan dalam bentuk softcopy format (*.ppt/pptx) ke link drive/form online yang disediakan, dengan judul file: (Tugas 10-Topik-Nama Kelompok.ppt/pptx);
11	Tugas Ke-11	Sub-CMPK 11	Pembuatan makalah dan presentasi pengelolaan absensi sakit dan parameternya	1. Absensi dan masalah absensi sakit 2. Batasan dan parameter absensi sakit 3. Faktor yang berkontribusi terhadap absensi sakit	**Tugas Kelompok** 1. Kelompok memilih dan mengkaji bahan kajian terkait minimal 5 buku atau jurnal nasional & internasional <10 tahun terakhir terkait topik tugas 2. Kelompok menyusun makalah dari bahan-bahan kajian tersebut 3. Kelompok menyusun bahan & slide presentasi;	Minggu ke-14	1. Makalah 10-15 halaman makalah hasil analisis pekerjaan, dikumpulkan dalam bentuk softcopy format (*.rtf) ke link drive/form online yang disediakan,dengan judul file: (Tugas 11-Topik-Nama Kelompok.rtf); 2. Slide Presentasi 10-15 slide, terdiri dari teks, grafik/tabel/gambar/animasi/video. dikumpulkan dalam bentuk softcopy format (*.ppt/pptx) ke link drive/form online yang

Minggu ke/topik	Nama Tugas	Sub-CMPK	Penugasan	Ruang Lingkup	Metode Pengerjaan	Batas Waktu	Luaran Tugas
				4. Pengelolaan manajemen sakit	4. Kelompok presentasi makalah di depan kelas.		disediakan, dengan judul file: (Tugas 11-Topik-Nama Kelompok.ppt/pptx);
12	Tugas Ke-12	Sub-CMPK 12	Pembuatan makalah dan presentasi berbagai model pelayanan kesehatan	1. Model pelayanan kesehatan kerja global 2. Model pelayanan kesehatan kerja nasional	**Tugas Individu** 1. Individu memilih dan mengkaji bahan kajian terkait minimal 5 buku atau jurnal nasional & internasional <10 tahun terakhir terkait topik tugas 2. Individu menyusun makalah dari bahan-bahan kajian tersebut 3. Individu menyusun bahan & slide presentasi; 4. Individu presentasi makalah di depan kelas.	Minggu ke-15	1. Makalah 10-15 halaman permasing-masing topik, dikumpulkan dalam bentuk softcopy format (*.rtf) ke link drive/form online yang disediakan,dengan judul file: (Tugas 12-Topik-Nama Lengkap.rtf); 2. Slide Presentasi 10-15 slide, terdiri dari teks, grafik/tabel/gambar/animasi/video. dikumpulkan dalam bentuk softcopy format (*.ppt/pptx) ke link drive/form online yang disediakan, dengan judul file: (Tugas 12-Topik-Nama Lengkap.ppt/pptx);
13	Tugas Ke-13	Sub-CMPK 13	Pembuatan makalah dan presentasi urgensi dari pelaksanaan kesehatan kerja	1. Model pelayanan kesehatan kerja di Ruang Publik 2. Fungsi dokter kesehatan kerja dalam pengelolaan kesehatan kerja	**Tugas Kelompok** 1. Kelompok memilih dan mengkaji bahan kajian terkait minimal 5 buku atau jurnal nasional & internasional <10 tahun terakhir terkait topik tugas 2. Kelompok menyusun makalah dari bahan-bahan kajian tersebut 3. Kelompok menyusun bahan & slide presentasi; 4. Kelompok presentasi makalah di depan kelas.	Minggu ke-16	1. Makalah 10-15 halaman makalah hasil analisis pekerjaan, dikumpulkan dalam bentuk softcopy format (*.rtf) ke link drive/form online yang disediakan,dengan judul file: (Tugas 13-Topik-Nama Kelompok.rtf); 2. Slide Presentasi 10-15 slide, terdiri dari teks, grafik/tabel/gambar/animasi/video. dikumpulkan dalam bentuk softcopy format (*.ppt/pptx) ke link drive/form online yang disediakan, dengan judul file: (Tugas 13-Topik-Nama Kelompok.ppt/pptx);

2**. Kriteria Penilaian (Evaluasi hasil Pembelajaran)**

Bentuk Evaluasi	Sub-CPMK	Instrumen Penilaian		Titik Pengawasan	Bobot Penilaian
		Formatif	Sumatif		
Tugas Individu	Sub-CMPK 1, 3, 5, 7, 12	Umpan balik diskusi hasil jawaban pada pertemuan berikutnya (5 kali)	Rubrik penilaian makalah individu (5 kali)	Makalah, Site Presentasi dan Presentasi	10%
Tugas Kelompok	Sub-CMPK 2, 4, 6, 8, 9, 10, 11, 13	Umpan balik diskusi hasil jawaban pada pertemuan berikutnya (8 kali)	Rubrik penilaian makalah kelompok (8 kali)	Makalah, Site Presentasi dan Presentasi	24%
Ujian Tulis 1 (UTS)	Sub-CPMK 1-6	Umpan balik draft esai (1 kali)	Rubrik penilaian esai (1 kali)	Draft esai	30%
Ujian Tulis 2 (UAS)	Sub-CPMK 7-13	Umpan balik draft esai (1 kali)	Rubrik penilaian esai (1 kali)	Draft esai	36%

3. Rubrik Penilaian

A. Rubrik Penilaian Tugas Individu

Komponen	Bobot (%)	Kurang (<61)	Cukup (61-70)	Baik (71-80)	Sangat Baik (81-90)
Relevansi dan Konteks	40	Tidak menjelaskan relevansi materi yang disampaikan dengan konteks penugasan Tidak menempatkan literatur ke dalam konteks materi paparan	Menunjukkan pemahaman yang terbatas pada relevansi materi paparan dengan konteks penugasan. Menampilkan beberapa literatur	Menunjukkan pemahaman yang baik pada relevansi materi paparan dengan konteks penugasan Membuat beberapa asosiasi dari literatur dengan materi paparan	Menunjukan pemahaman yang sangat baik tentang materi paparan dengan konteks penugasan Mampu mensinkronkan literatur dengan materi paparan secara terampil dan komprehensif

Komponen	Bobot (%)	Kurang (<61)	Cukup (61-70)	Baik (71-80)	Sangat Baik (81-90)
Substansi	50	Menunjukkan pengetahuan yang terbatas tentang materi paparan	Menunjukkan pengetahuan yang dasar tentang materi paparan	Menunjukkan pengetahuan yang baik tentang materi paparan	Menunjukkan pengetahuan yang sangat baik tentang materi paparan
Tampilan	10	Format tulisan kurang rapi dan tidak konsisten	Format tulisan cukup rapi namun tidak konsisten	Format tulisan rapi dan kosisten	Format tulisan sangat rapi dan konsisten

B. Rubrik Penilaian Tugas Kelompok

Komponen	Bobot (%)	Kurang (<61)	Cukup (61-70)	Baik (71-80)	Sangat Baik (81-90)
Relevansi dan Konteks	30	Tidak menjelaskan relevansi materi yang disampaikan dengan konteks penugasan Tidak menempatkan literatur ke dalam konteks materi paparan	Menunjukkan pemahaman yang terbatas pada relevansi materi paparan dengan konteks penugasan. Menampilkan beberapa literatur	Menunjukkan pemahaman yang baik pada relevansi materi paparan dengan konteks penugasan Membuat beberapa asosiasi dari literatur dengan materi paparan	Menunjukan pemahaman yang sangat baik tentang materi paparan dengan konteks penugasan Mampu mensinkronkan literatur dengan materi paparan secara terampil dan komprehensif
Substansi	40	Menunjukkan pengetahuan yang terbatas tentang materi paparan	Menunjukkan pengetahuan yang dasar tentang materi paparan	Menunjukkan pengetahuan yang baik tentang materi paparan	Menunjukkan pengetahuan yang sangat baik tentang materi paparan

Komponen	Bobot (%)	Kurang (<61)	Cukup (61-70)	Baik (71-80)	Sangat Baik (81-90)
Tampilan	10	Format tulisan kurang rapi dan tidak konsisten	Format tulisan cukup rapi namun tidak konsisten	Format tulisan rapi dan kosisten	Format tulisan sangat rapi dan konsisten
Kerjasama dan kolaborasi	20	Tidak ada distribusi dan peran dalam kelompok	Terdapat sedikit distribusi dan peran	Terdapat distribusi dan peran yang cukup dalam kelompok	Terdapat distribusi dan peran yang baik dalam kelompok

C. Rubrik Penilaian Soal Esai UTS

No	Materi yang diujikan	Kriteria	Skor
1	Urgensi Kesehatan Kerja, Masalah Kesehatan Kerja di Indonesia	Ketepatan menjelaskan urgensi dari pelaksanaan kesehatan kerja	15
2	Undang-undang terkait Kesehatan Kerja, Peraturan Pemerintah terkait Kesehatan Kerja, Peraturan dan Keputusan terkait Kesehatan Kerja	Ketepatan menjelaskan gambaran umum peraturan perundang-undangan terkait kesehatan kerja	15
3	Definisi dan konsep sehat, Definisi dan konsep kesehatan kerja, Tujuan dan manfaat kesehatan kerja, Etika Kesehatan Kerja	Ketepatan menjelaskan konsep sehat dan kesehatan kerja	10
4	Bahaya dan risiko kesehatan di tempat kerja, Manajemen risiko dan pencegahan penyakit di tempat kerja, Survei jalan selintas, Penilaiaan risiko kesehatan	Ketepatan menjelaskan konsep bahaya dan risiko kesehatan kerja	20
5	Sejarah Kesehatan Kerja, Ruang lingkup, perspektif keilmuan dan profesi kesehatan kerja	Ketepatan menjelaskan sejarah dan ruang lingkup kesehatan kerja	20
6	Epidemiologi kesehatan kerja, Metodologi ilmiah kesehatan kerja	Ketepatan menjelaskan epidemiologi dan metode ilmiah dalam kesehatan kerja	20
Skor Total			100

C. Rubrik Penilaian Soal Esai UAS

No	Materi yang diujikan	Kriteria	Skor
1	Promosi Kesehatan Kerja, Pencegahan penyakit dengan Surveilans Kesehatan Kerja	Ketepatan menjelaskan konsep promosi dan surveilans pada kesehatan kerja	10
2	Pencegahan penyakit dengan Perbaikan Lingkungan Kerja, Pencegahan penyakit dengan perbaikan Ergonomi	Ketepatan dalam menjelaskan pencegahan penyakit serta kaitannya dengan perbaikan lingkungan kerja dan ergonomi	15
3	Pencegahan penyakit dengan pengembangan pengorganisasian pekerjaan, Pencegahan penyakit dengan pengembangan budaya kerja	Ketepatan dalam menjelaskan pencegahan penyakit dengan pengorganisasian pekerja dan budaya kerja	15
4	Konsep *fit-to-work*, Data pajanan bahya di tempat kerja, Data kesehatan pekerja, Hasil pemerikaan kesehatan kerja, Sarana dan prasarana klinik kesehatan kerja untuk pemeriksaan kesehatan, Sumber daya manusia untk pemeriksaan kesehatan kerja	Ketepatan dalam menjelaskan pemeriksaan kesehatan dan prinsip *fit-to-work*	15
5	Absensi dan masalah absensi sakit, Batasan dan parameter absensi sakit, Faktor yang berkontribusi terhadap absensi sakit, Pengelolaan manajemen sakit	Ketepatan dalam menjelaskan pengelolaan absensi sakit dan parameternya	15
6	Model pelayanan kesehatan kerja global, Model pelayanan kesehatan kerja nasional	Ketepatan dalam menjelaskan berbagai model pelayanan kesehatan	10
7	Model pelayanan kesehatan kerja di Perusahaan, Model pelayanan kesehatan kerja di Ruang Publik, Fungsi dokter kesehatan kerja dalam pengelolaan kesehatan kerja	Ketepatan dalam menjelaskan pelayanan kesehatan berdasarkan ruang lingkup bidang kerja serta fungsi dokter kesehatan kerja dalam pengelolaan kesehatan kerja	20
Skor Total			100

SEKOLAH TINGGI ILMU KESEHATAN YKY YOGYAKARTA

Nama Dokumen : **JURNAL PEMBELAJARAN MATA KULIAH PENGANTAR KESEHATAN KERJA**	Program Studi: Sarjana (S1) Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3)

Pert ke-	**Tgl/Jam**	**Rencana Program sesuai RPS**	**Met (C/D/P)**	**Pelaksanaan**				**Keaktifan mahasiswa**		**Paraf & Nama Dosen**	**Ttd & Nama Ketua Kelas**
				Met (C/D/P)	**Tgl**	**Jam**	**Materi**	**Kesan Dosen**	**Jmlh Mhs hadir**		
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)
I	3 Maret 2025/13.10 – 15.10 WIB	Menjelaskan urgensi dari pelaksanaan kesehatan kerja	C/D/P	C/D/P	3 Maret 2025	13.10 – 15.10 WIB	● Kontrak perkuliahan/ Rencana Perkuliahan Semester (RPS) ● Urgensi Kesehatan Kerja ● Masalah Kesehatan Kerja di Indonesia	Mahasiswa Aktif dalam Perkuliahan	1	Ahmad Afif Maulud i	Raflesia Cesita
II	10 Maret 2025/ 13.10 –	Menjelaskan gambaran umum peraturan	C/D/P	C/D/P	10 Maret 2025	13.10 –	● Undang-undang	Mahasiswa berdiskusi dengan baik	1		

Per t ke-	Tgl/Jam	Rencana Program sesuai RPS	Met (C/D/P)	Pelaksanaan				Keaktifan mahasiswa		Paraf & Nama Dosen	Ttd & Nama Ketua Kelas
				Met (C/D/P)	Tgl	Jam	Materi	Kesan Dosen	Jmlh Mhs hadir		
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)
	15.10 WIB	perundang-undangan terkait kesehatan kerja				15.11 WIB	terkait Kesehatan Kerja ● Peraturan Pemerintah terkait Kesehatan Kerja ● Peraturan dan Keputusan terkait Kesehatan Kerja			Ahmad Afif Maulud i	Raflesia Cesita
III	17 Maret 2025/13.1 0 – 15.10 WIB	Menjelaskan konsep sehat dan kesehatan kerja	C/D/P	C/D/P	17 Maret 2025	13:10 - 15:10 WIB	● Definisi dan konsep sehat ● Definisi dan konsep kesehatan kerja ● Tujuan dan manfaat kesehatan kerja Etika	Mahasiswa berdiskusi dengan baik	1	Ahmad Afif Maulud i	Raflesia Cesita

Per t ke-	Tgl/Jam	Rencana Program sesuai RPS	Met (C/D/P)	Pelaksanaan				Keaktifan mahasiswa		Paraf & Nama Dosen	Ttd & Nama Ketua Kelas
				Met (C/D/P)	Tgl	Jam	Materi	Kesan Dosen	Jmlh Mhs hadir		
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)
							Kesehatan Kerja				
IV	24 Maret 2025/13.10 – 15.10 WIB	Menjelaskan konsep bahaya dan risiko kesehatan kerja	C/D/P	C/D/P	24 Maret 2025	13.10 – 15.10 WIB	• Bahaya dan risiko kesehatan di tempat kerja • Manajemen risiko dan pencegahan penyakit di tempat kerja • Survei jalan selintas Penilaiaan risiko kesehatan	Mahasiswa aktif dalam melakukan tanya jawab	1	Ahmad Afif Maulud i	Raflesia Cesita
V	31 Maret 2025 /13.10 – 15.10 WIB	Menjelaskan sejarah dan ruang lingkup kesehatan kerja	C/D/P	C/D/P	31 Maret 2025	13.10 – 15.10 WIB	• Sejarah Kesehatan Kerja • Ruang lingkup, perspektif keilmuan dan profesi	Mahasiswa aktif bertanya tentang topik	1	Tia Nurhid ayanti	Raflesia Cesita

Pert ke-	Tgl/Jam	Rencana Program sesuai RPS	Met (C/D/P)	Pelaksanaan				Keaktifan mahasiswa		Paraf & Nama Dosen	Ttd & Nama Ketua Kelas
				Met (C/D/P)	Tgl	Jam	Materi	Kesan Dosen	Jmlh Mhs hadir		
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)
							kesehatan kerja				
VI	7 April 2025/13.10 – 15.10 WIB	Menjelaskan sejarah dan ruang lingkup kesehatan kerja	C/D/P	C/D/P	7 April 2025	13:10 - 15:10 WIB	• Sejarah Kesehatan Kerja • Ruang lingkup, perspektif keilmuan dan profesi kesehatan kerja	Mahasiswa aktif berdiskusi terkait tentang kesehatan kerja	1	Tia Nurhidayanti	Raflesia Cesita
VII	14 April 2025/13.10 – 15.10 WIB	Menjelaskan epidemiologi dan metode ilmiah dalam kesehatan kerja	C/D/P	C/D/P	14 April 2025	13.10 – 15.10 WIB	• Epidemiologi kesehatan kerja • Metodologi ilmiah kesehatan kerja	Mahasiswa aktif Berdiskusi	1	Tia Nurhidayanti	Raflesia Cesita
VIII	21 April 2025/13:10-15:10 WIB	Ujian Tengah Semester									

Per t ke-	Tgl/Jam	Rencana Program sesuai RPS	Met (C/D/P)	Pelaksanaan				Keaktifan mahasiswa		Paraf & Nama Dosen	Ttd & Nama Ketua Kelas
				Met (C/D/P)	Tgl	Jam	Materi	Kesan Dosen	Jmlh Mhs hadir		
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)
IX	28 April 2025/13.10 – 15.10 WIB	Menjelaskan konsep promosi dan surveilans pada kesehatan kerja	C/D/P	C/D/P	28 April 2025	13.10 – 15.10 WIB	• Promosi Kesehatan Kerja • Pencegahan penyakit dengan Surveilans Kesehatan Kerja	Mahasiswa Aktif berdiskusi terkait promosi kesehatan	1	Tia Nurhidayanti	Raflesia Cesita
X	5 Mei 2025/13.10 – 15.10 WIB	Menjelaskan pencegahan penyakit serta kaitannya dengan perbaikan lingkungan kerja dan ergonomi	C/D/P	C/D/P	5 Mei 2025	13.10 – 15.10 WIB	• Pencegahan penyakit dengan Perbaikan Lingkungan Kerja • Pencegahan penyakit dengan perbaikan Ergonomi	Mahasiswa Aktif berdiskusi terkait pencegahan penyakit akibat kerja	1	Tia Nurhidayanti	Raflesia Cesita
XI	12 Mei 2025/13.10 – 15.10 WIB	Menjelaskan pencegahan penyakit dengan pengorganisasian	C/D/P	C/D/P	12 Mei 2025	13.10 – 15.10 WIB	• Pencegahan penyakit dengan pengembanga	Mahasiswa Aktif berdiskusi terkait topik	1		

Per t ke-	Tgl/Jam	Rencana Program sesuai RPS	Met (C/D/P)	Pelaksanaan				Keaktifan mahasiswa		Paraf & Nama Dosen	Ttd & Nama Ketua Kelas
				Met (C/D/P)	Tgl	Jam	Materi	Kesan Dosen	Jmlh Mhs hadir		
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)
		pekerja dan budaya kerja					n pengorganisasian pekerjaan ● Pencegahan penyakit dengan pengembangan budaya kerja			Tia Nurhidayanti	Raflesia Cesita
XII	19 Mei 2025/13.10-15.10 WIB	Menjelaskan pemeriksaan kesehatan dan prinsip *fit-to-work*	C/D/P	C/D/P	19 Mei 2025	13:10 - 15:10 WIB	● Konsep *fit-to-work* ● Data pajanan bahya di tempat kerja ● Data kesehatan pekerja ● Hasil pemerikaan kesehatan kerja ● Sarana dan prasarana klinik	Mahasiswa menunjukkan keaftifan dalam mencari tahu tentang pemeriksaan kesehatan	1	Dwina Anggraini	Raflesia Cesita

Per t ke-	Tgl/Jam	Rencana Program sesuai RPS	Met (C/D/P)	Pelaksanaan				Keaktifan mahasiswa		Paraf & Nama Dosen	Ttd & Nama Ketua Kelas
				Met (C/D/P)	Tgl	Jam	Materi	Kesan Dosen	Jmlh Mhs hadir		
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)
							kesehatan kerja untuk pemeriksaan kesehatan Sumber daya manusia untk pemeriksaa n kesehatan kerja				
XIII	26 Mei 2025/10.15-12.15 WIB	Menjelaskan pengelolaan absensi sakit dan parameternya	C/D/P	C/D/P	12 Desember 2024	09:-30-11:30 WIB	• Absensi dan masalah absensi sakit • Batasan dan parameter absensi sakit • Faktor yang berkontribusi terhadap absensi sakit • Pengelolaan manajemen sakit	Mahasiswa Aktif berdiskusi terkait topik	1	Dwina Anggraini	Raflesia Cesita

Per t ke-	Tgl/Jam	Rencana Program sesuai RPS	Met (C/D/P)	Pelaksanaan				Keaktifan mahasiswa		Paraf & Nama Dosen	Ttd & Nama Ketua Kelas
				Met (C/D/P)	Tgl	Jam	Materi	Kesan Dosen	Jmlh Mhs hadir		
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)
XIV	2 Juni 2025/10.15-12.15 WIB	Menjelaskan berbagai model pelayanan kesehatan	C/D/P	C/D/P	2 Juni 2024	10.15 - 12.15 WIB	• Model pelayanan kesehatan kerja global • Model pelayanan kesehatan kerja nasional	Mahasiswa Aktif	1	Dwina Anggraini	Raflesia Cesita
XV	9 Juni 2025/13.10-15.10 WIB	Menjelaskan pelayanan kesehatan berdasarkan ruang lingkup bidang kerja serta fungsi dokter kesehatan kerja dalam pengelolaan kesehatan kerja	C/D/P	C/D/P	9 Juni 2025	13.10 - 15.10 WIB	• Model pelayanan kesehatan kerja di Perusahaan • Model pelayanan kesehatan kerja di Ruang Publik • Fungsi dokter kesehatan	Mahasiswa Aktif berdiskuasi terkait topik	1	Dwina Anggraini	Raflesia Cesita

Pert ke-	Tgl/Jam	Rencana Program sesuai RPS	Met (C/D/P)	Pelaksanaan				Keaktifan mahasiswa		Paraf & Nama Dosen	Ttd & Nama Ketua Kelas
				Met (C/D/P)	Tgl	Jam	Materi	Kesan Dosen	Jmlh Mhs hadir		
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)
							kerja dalam pengelolaan kesehatan kerja				
XVI	16 Juni 2025/13.10:-15:10 WIB	Ujian Akhir Semester									

Mengetahui Rencana Program,
Ka Program Studi S1 K3

Ahmad Afif Mauludi, S.K.M., M.K.K.K.
NIK : 1141 24 188

Yogyakarta, 21 Februari 2025
Penanggung Jawab MK,

Dwina Anggraini, S.K.M., M.K.K.K.
NIK : 1141 25 191

RENCANA PROSES PEMBELAJARAN

Program Studi : S1 K3
Mata Kuliah : Pengantar Kesehatan Kerja
Semester : II/Tahun Akademik 2024/2025
Hari/Tanggal : Senin / 3 Maret 2025
Pertemuan ke : 1
Waktu : 100 mnt
Standar Kompetensi : -

No	Minggu Ke	Tujuan (Kemampuan yang diharapkan)	Bahan Kajian (Materi Ajar)	Metode (Bentuk pembelajaran)	Kriteria Penilaian (Indikator)	Bobot Nilai (%)	Standar Kompetensi Profesional
1	1	**Sub-CPMK 2:** Mampu menjelaskan gambaran umum peraturan perundang-undangan terkait kesehatan kerja (C2);	• Kontrak perkuliahan/Rencana Perkuliahan Semester (RPS) • Urgensi Kesehatan Kerja Masalah Kesehatan Kerja di Indonesia	Penugasan, Ceramah, Diskusi, belajar mandiri	Ketepatan menjelaskan urgensi dari pelaksanaan kesehatan kerja	2	-

Yogyakarta, 3 Maret 2025
Dosen Pengajar

Ahmad Afif Mauludi S.K.M., M.K.K.K.

RENCANA PROSES PEMBELAJARAN

Program Studi : S1 K3
Mata Kuliah : Pengantar Kesehatan Kerja
Semester : II/Tahun Akademik 2024/2025
Hari/Tanggal : Senin, 10 Maret 2025
Pertemuan ke : 2
Waktu : 100 mnt
Standar Kompetensi : -

No	Minggu Ke	Tujuan (Kemampuan yang diharapkan)	Bahan Kajian (Materi Ajar)	Metode (Bentuk pembelajaran)	Kriteria Penilaian (Indikator)	Bobot Nilai (%)	Standar Kompetensi Profesional
2	2	**Sub-CPMK 2:** Mampu menjelaskan gambaran umum peraturan perundang-undangan terkait kesehatan kerja (C2);	● Undang-undang terkait Kesehatan Kerja ● Peraturan Pemerintah terkait Kesehatan Kerja ● Peraturan dan Keputusan terkait Kesehatan Kerja	Penugasan, Ceramah, Diskusi, belajar mandiri	Ketepatan menjelaskan gambaran umum peraturan perundang-undangan terkait kesehatan kerja	2	-

Yogyakarta, Maret 2025
Dosen Pengajar

Ahmad Afif Mauludi, S.K.M., M..K.K.K

RENCANA PROSES PEMBELAJARAN

Program Studi : S1 K3
Mata Kuliah : Pengantar Kesehatan Kerja
Semester : II/Tahun Akademik 2024/2025
Hari/Tanggal : Senin, 17 Maret 2025
Pertemuan ke : 3
Waktu : 100 mnt
Standar Kompetensi : -

No	Minggu Ke	Tujuan (Kemampuan yang diharapkan)	Bahan Kajian (Materi Ajar)	Metode (Bentuk pembelajaran)	Kriteria Penilaian (Indikator)	Bobot Nilai (%)	Standar Kompetensi Profesional
3	3	**Sub-CPMK 3:** Mampu menjelaskan konsep sehat dan kesehatan kerja (C2);	• Definisi dan konsep sehat • Definisi dan konsep kesehatan kerja • Tujuan dan manfaat kesehatan kerja • Etika Kesehatan Kerja	Penugasan, Ceramah, Diskusi, belajar mandiri	Ketepatan menjelaskan konsep sehat dan kesehatan kerja	3	-

Yogyakarta, Maret 2025
Dosen Pengajar

Ahmad Afif Mauludi, S.K.M., M..K.K.K

RENCANA PROSES PEMBELAJARAN

Program Studi : S1 K3
Mata Kuliah : Pengantar Kesehatan Kerja
Semester : II/Tahun Akademik 2024/2025
Hari/Tanggal : Senin, 24 Maret 2025
Pertemuan ke : 4
Waktu : 100 mnt
Standar Kompetensi : -

No	Minggu Ke	Tujuan (Kemampuan yang diharapkan)	Bahan Kajian (Materi Ajar)	Metode (Bentuk pembelajaran)	Kriteria Penilaian (Indikator)	Bobot Nilai (%)	Standar Kompetensi Profesional
4	4	**Sub-CPMK 4:** Mampu menjelaskan konsep bahaya dan risiko kesehatan kerja (C2);	• Bahaya dan risiko kesehatan di tempat kerja • Manajemen risiko dan pencegahan penyakit di tempat kerja • Survei jalan selintas • Penilaiaan risiko kesehatan	Penugasan, Ceramah, Diskusi, belajar mandiri	Ketepatan menjelaskan konsep bahaya dan risiko kesehatan kerja	3	-

Yogyakarta, Maret 2025
Dosen Pengajar

Ahmad Afif Mauludi, S.K.M., M..K.K.K.

RENCANA PROSES PEMBELAJARAN

Program Studi : S1 K3
Mata Kuliah : Pengantar Kesehatan Kerja
Semester : II/Tahun Akademik 2024/2025
Hari/Tanggal : Senin, 31 Maret 2025
Pertemuan ke : 5
Waktu : 100 mnt
Standar Kompetensi : -

No	Minggu Ke	Tujuan (Kemampuan yang diharapkan)	Bahan Kajian (Materi Ajar)	Metode (Bentuk pembelajaran)	Kriteria Penilaian (Indikator)	Bobot Nilai (%)	Standar Kompetensi Profesional
5	5	**Sub-CPMK 5:** Mampu menjelaskan sejarah dan ruang lingkup kesehatan kerja (C2);	• Sejarah Kesehatan Kerja • Ruang lingkup, perspektif keilmuan dan profesi kesehatan kerja	Penugasan, Ceramah, Diskusi, belajar mandiri	Ketepatan menjelaskan sejarah dan ruang lingkup kesehatan kerja	2	-

Yogyakarta, Maret 2025
Dosen Pengajar

Tia Nurhidayanti, S.K.M.,M.Kes.

RENCANA PROSES PEMBELAJARAN

Program Studi : S1 K3
Mata Kuliah : Pengantar Kesehatan Kerja
Semester : II/Tahun Akademik 2024/2025
Hari/Tanggal : Senin, 7 April 2025
Pertemuan ke : 6
Waktu : 100 mnt
Standar Kompetensi : -

No	Minggu Ke	Tujuan (Kemampuan yang diharapkan)	Bahan Kajian (Materi Ajar)	Metode (Bentuk pembelajaran)	Kriteria Penilaian (Indikator)	Bobot Nilai (%)	Standar Kompetensi Profesional
5	5	**Sub-CPMK 5:** Mampu menjelaskan sejarah dan ruang lingkup kesehatan kerja (C2);	• Sejarah Kesehatan Kerja • Ruang lingkup, perspektif keilmuan dan profesi kesehatan kerja	Penugasan, Ceramah, Diskusi, belajar mandiri	Ketepatan menjelaskan sejarah dan ruang lingkup kesehatan kerja	2	-

Yogyakarta, April 2025
Dosen Pengajar

Tia Nurhidayanti, S.K.M.,M.Kes.

RENCANA PROSES PEMBELAJARAN

Program Studi : S1 K3
Mata Kuliah : Pengantar Kesehatan Kerja
Semester : II/Tahun Akademik 2024/2025
Hari/Tanggal : Senin, 14 April 2025
Pertemuan ke : 7
Waktu : 100 mnt
Standar Kompetensi : -

No	Minggu Ke	Tujuan (Kemampuan yang diharapkan)	Bahan Kajian (Materi Ajar)	Metode (Bentuk pembelajaran)	Kriteria Penilaian (Indikator)	Bobot Nilai (%)	Standar Kompetensi Profesional
6	6	**Sub-CPMK 6:** Mampu menjelaskan epidemiologi dan metode ilmiah dalam kesehatan kerja (C2);	• Epidemiologi kesehatan kerja • Metodologi ilmiah kesehatan kerja	Penugasan, Ceramah, Diskusi, belajar mandiri	Ketepatan menjelaskan epidemiologi dan metode ilmiah dalam kesehatan kerja	2	-

Yogyakarta, April 2025
Dosen Pengajar

Tia Nurhidayanti, S.K.M.,M.Kes.

RENCANA PROSES PEMBELAJARAN

Program Studi : S1 K3
Mata Kuliah : Pengantar Kesehatan Kerja
Semester : II/Tahun Akademik 2024/2025
Hari/Tanggal : 28 April 2025
Pertemuan ke : 9
Waktu : 100 mnt
Standar Kompetensi : -

No	Minggu Ke	Tujuan (Kemampuan yang diharapkan)	Bahan Kajian (Materi Ajar)	Metode (Bentuk pembelajaran)	Kriteria Penilaian (Indikator)	Bobot Nilai (%)	Standar Kompetensi Profesional
8	9	**Sub-CPMK 7:** Mampu menjelaskan konsep promosi dan surveilans pada kesehatan kerja (C2);	• Promosi Kesehatan Kerja Pencegahan penyakit dengan Surveilans Kesehatan Kerja	Penugasan, Ceramah, Diskusi, belajar mandiri	Ketepatan menjelaskan konsep promosi dan surveilans pada kesehatan kerja	2	-

Yogyakarta, April 2025
Dosen Pengajar

Tia Nurhidayanti, S.K.M.,M.Kes.

RENCANA PROSES PEMBELAJARAN

Program Studi : S1 K3
Mata Kuliah : Pengantar Kesehatan Kerja
Semester : II/Tahun Akademik 2024/2025
Hari/Tanggal : 5 Mei 2025
Pertemuan ke : 10
Waktu : 100 mnt
Standar Kompetensi : -

No	Minggu Ke	Tujuan (Kemampuan yang diharapkan)	Bahan Kajian (Materi Ajar)	Metode (Bentuk pembelajaran)	Kriteria Penilaian (Indikator)	Bobot Nilai (%)	Standar Kompetensi Profesional
9	10	**SUB-CPMK 8** Mampu menjelaskan pencegahan penyakit serta kaitannya dengan perbaikan lingkungan kerja dan ergonomi (C2);	● Pencegahan penyakit dengan Perbaikan Lingkungan Kerja ● Pencegahan penyakit dengan perbaikan Ergonomi	Penugasan, Ceramah, Diskusi, belajar mandiri	Ketepatan dalam menjelaskan pencegahan penyakit serta kaitannya dengan perbaikan lingkungan kerja dan ergonomi	2	-

Yogyakarta, Mei 2025
Dosen Pengajar

Tia Nurhidayanti, S.K.M.,M.Kes.

RENCANA PROSES PEMBELAJARAN

Program Studi : S1 K3
Mata Kuliah : Pengantar Kesehatan Kerja
Semester : II/Tahun Akademik 2024/2025
Hari/Tanggal : 12 Mei 2025
Pertemuan ke : 11
Waktu : 100 mnt
Standar Kompetensi : -

No	Minggu Ke	Tujuan (Kemampuan yang diharapkan)	Bahan Kajian (Materi Ajar)	Metode (Bentuk pembelajaran)	Kriteria Penilaian (Indikator)	Bobot Nilai (%)	Standar Kompetensi Profesional
10	11	**SUB-CPMK 9** Mampu menjelaskan pencegahan penyakit dengan pengorganisasian pekerja dan budaya kerja (C2);	• Pencegahan penyakit dengan pengembangan pengorganisasian pekerjaan • Pencegahan penyakit dengan pengembangan budaya kerja	Penugasan, Ceramah, Diskusi, belajar mandiri	Ketepatan dalam menjelaskan pencegahan penyakit dengan pengorganisasian pekerja dan budaya kerja	2	-

Yogyakarta, Mei 2025
Dosen Pengajar

Dwina Anggraini, S.K.M., M.K.K.K.
NIK : 1141 25 191

RENCANA PROSES PEMBELAJARAN

Program Studi : S1 K3
Mata Kuliah : Pengantar Kesehatan Kerja
Semester : II/Tahun Akademik 2024/2025
Hari/Tanggal : 19 Mei 2025
Pertemuan ke : 12
Waktu : 100 mnt
Standar Kompetensi : -

No	Minggu Ke	Tujuan (Kemampuan yang diharapkan)	Bahan Kajian (Materi Ajar)	Metode (Bentuk pembelajaran)	Kriteria Penilaian (Indikator)	Bobot Nilai (%)	Standar Kompetensi Profesional
10	12	**SUB-CPMK 10** Mampu menjelaskan pemeriksaan kesehatan dan prinsip *fit-to-work* (C2);	● Konsep *fit-to-work* ● Data pajanan bahya di tempat kerja ● Data kesehatan pekerja ● Hasil pemerikaan kesehatan kerja ● Sarana dan prasarana klinik kesehatan kerja	Penugasan, Ceramah, Diskusi, belajar mandiri	Ketepatan dalam menjelaskan pemeriksaan kesehatan dan prinsip *fit-to-work*	2	-

			untuk pemeriksaan kesehatan Sumber daya manusia untk pemeriksaan kesehatan kerjaPengelolaan manajemen sakit • Model pelayanan kesehatan kerja global Model pelayanan kesehatan kerja nasional				

Yogyakarta, Mei 2025
Dosen Pengajar

Dwina Anggraini, S.K.M., M.K.K.K.
NIK : 1141 25 191

RENCANA PROSES PEMBELAJARAN

Program Studi : S1 K3
Mata Kuliah : Pengantar Kesehatan Kerja
Semester : II/Tahun Akademik 2024/2025
Hari/Tanggal : 26 Mei 2025
Pertemuan ke : 13
Waktu : 100 mnt
Standar Kompetensi : -

No	Minggu Ke	Tujuan (Kemampuan yang diharapkan)	Bahan Kajian (Materi Ajar)	Metode (Bentuk pembelajaran)	Kriteria Penilaian (Indikator)	Bobot Nilai (%)	Standar Kompetensi Profesional
10	13	**SUB-CPMK 11** Mampu menjelaskan pengelolaan absensi sakit dan parameternya	● Absensi dan masalah absensi sakit ● Batasan dan parameter absensi sakit ● Faktor yang berkontribusi terhadap absensi sakit ● Pengelolaa	Penugasan, Ceramah, Diskusi, belajar mandiri	Ketepatan dalam menjelaskan pengelolaan absensi sakit dan parameternya	2	-

			n manajemen sakit				

Yogyakarta, Mei 2025
Dosen Pengajar

Dwina Anggraini, S.K.M., M.K.K.K.
NIK : 1141 25 191

RENCANA PROSES PEMBELAJARAN

Program Studi : S1 K3
Mata Kuliah : Pengantar Kesehatan Kerja
Semester : II/Tahun Akademik 2024/2025
Hari/Tanggal : 2 Juni 2025
Pertemuan ke : 14
Waktu : 100 mnt
Standar Kompetensi : -

No	Minggu Ke	Tujuan (Kemampuan yang diharapkan)	Bahan Kajian (Materi Ajar)	Metode (Bentuk pembelajaran)	Kriteria Penilaian (Indikator)	Bobot Nilai (%)	Standar Kompetensi Profesional
13	14	**SUB-CPMK 12** Mampu menjelaskan berbagai model pelayanan kesehatan (C2);	• Model pelayanan kesehatan kerja Global • Model pelayanan kesehatan kerja nasional	Penugasan, Ceramah, Diskusi, belajar mandiri	Ketepatan dalam menjelaskan berbagai model pelayanan kesehatan	2	-

Yogyakarta, Mei 2025
Dosen Pengajar

Dwina Anggraini, S.K.M., M.K.K.K.
NIK : 1141 25 191

RENCANA PROSES PEMBELAJARAN

Program Studi : S1 K3
Mata Kuliah : Pengantar Kesehatan Kerja
Semester : II/Tahun Akademik 2024/2025
Hari/Tanggal : 9 Juni 2025
Pertemuan ke : 15
Waktu : 100 mnt
Standar Kompetensi : -

No	Minggu Ke	Tujuan (Kemampuan yang diharapkan)	Bahan Kajian (Materi Ajar)	Metode (Bentuk pembelajaran)	Kriteria Penilaian (Indikator)	Bobot Nilai (%)	Standar Kompetensi Profesional
10	15	**SUB-CPMK 13** Mampu menjelaskan pelayanan kesehatan berdasarkan ruang lingkup bidang kerja serta fungsi dokter kesehatan kerja dalam pengelolaan kesehatan kerja (C2)	● Model pelayanan kesehatan kerja di Perusahaan ● Model pelayanan kesehatan kerja di Ruang Publik ● Fungsi dokter kesehatan kerja dalam pengelolaan kesehatan	Penugasan, Ceramah, Diskusi, belajar mandiri	Ketepatan dalam menjelaskan pelayanan kesehatan berdasarkan ruang lingkup bidang kerja serta fungsi dokter kesehatan kerja dalam pengelolaan kesehatan kerja	2	-

			kerja				

Yogyakarta, Juni 2025
Dosen Pengajar

Dwina Anggraini, S.K.M., M.K.K.K.
NIK : 1141 25 191

Info dasar	
Mata Kuliah	Pengantar Kesehatan Kerja
Semenster	II
NIM	20124001
Nama pengguna	Cesita Raflesia
Tipe pengguna	Mahasiswa
Pelajaran	14
Total waktu dalam sistem	9h 12' 16''
Bahasa	Indonesia
Aktif	Ya

Info pelajaran

Pelajaran	Keseluruhan	Kehadiran	Dirampungkan pada
PBC 1 Pengantar Kesehatan Kerja: Urgensi dari pelaksanaan kesehatan kerja	100.00%	Ya	03-Mar-25
PBC 2 Pengantar Kesehatan Kerja: Peraturan perundang-undangan terkait kesehatan kerja	100.00%	Ya	10-Mar-25
PBC 3 Konsep Sehat dan Kesehatan Kerja	100.00%	Ya	17-Mar-25
PBC 4 Konsep Bahaya dan Risiko Kesehatan Kerja	100.00%	Ya	24-Mar-25
PBC 5 Sejarah dan ruang lingkup kesehatan kerja 1	100.00%	Ya	31-Mar-25
PBC 6 Sejarah dan ruang lingkup kesehatan kerja 2	100.00%	Ya	07-Apr-25
PBC 7 Epidemiologi dan metode ilmiah dalam kesehatan	100.00%	Ya	14-Apr-25
PBC 8 Promosi Kesehatan Kerja dan Surveilans	100.00%	Ya	28-Apr-25
PBC 9 Pencegahan PAK Serta Kaitannya Dengan Perbaikan Lingkungan Kerja dan Ergonomi	100.00%	Ya	05-May-25
PBC 10 Pencegahan PAK dengan Pengorganisasian Pekerja dan Budaya Kerja	100.00%	Ya	12-May-25
PBC 11 Pemeriksaan Kesehatan dan Prinsip Fit-to-Work	100.00%	Ya	19-May-25
PBC 12 Pengelolaan absensi sakit dan parameternya	100.00%	Ya	26-May-25
PBC 13 Model pelayanan kesehatan	100.00%	Ya	02-Jun-25
PBC 14 Pelayanan kesehatan berdasarkan ruang lingkup bidang kerja serta fungsi dokter kesehatan kerja dalam pengelolaan kesehatan kerja	100.00%	Ya	09-Jun-25

Yayasan Keperawatan YKY Yogyakarta
STIKES YKY Yogyakarta
Prodi S1 Keselamatan dan Kesehatan Kerja

REKAPITULASI NILAI FORMATIF DAN SUMATIF MATA KULIAH PENGANTAR KESEHATAN KERJA
MAHASISWA SEMESTER 2 TA 2024/2025
PRODI S1 KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA (K3)

NO	NIM	NAMA	PBC									PBP					TOT NILAI	ILAI MANUA	ILAI HURU	NILAI MUTU
			NILAI UTS	UTS 25%	NILAI UAS	UAS 30%	TUGAS	TUGAS 35%	SIKAP	SIKAP 10%	TOTAL PBC	EVALUASI PBP	EVA PBP 75%	SIKAP	SIKAP 25%	TOTAL PBP				
1	20124001	Raflesia Cesita	69,00	25%	98,00	30%	100	35%	100	10%	91,65	-	-	-	-	-	91,65	92	A	4,00

Yogyakarta, 14 Juli 2025
PJMK Kesehatan Kerja

(Dwina Anggraini, S.K.M., M.K.K.K)