



YAYASAN KEPERAWATAN YOGYAKARTA STIKES YKY YOGYAKARTA

KAMPUS : JL. PATANGPULUHAN, SONOSEWU, NGESTIHARJO
KASIHAN, BANTUL, YOGYAKARTA TELP.(0274) 450691
SK Mendikbudristek Nomor : 581/E/0/2024

**SURAT KEPUTUSAN KETUA
STIKES YKY YOGYAKARTA
NOMOR : 112/SK/STIKES YKY/II/2026**

**TENTANG
PENGANGKATAN PENANGGUNG JAWAB MATA KULIAH (PJKM)
PROGRAM STUDI KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA PROGRAM SARJANA
SEMESTER GENAP TAHUN AKADEMIK 2025/2026
STIKES YKY YOGYAKARTA**

- Menimbang** : a Bahwa perkuliahan Semester Genap Tahun Akademik 2025/2026 dimulai tanggal 3 Maret 2026
b Bahwa dalam Proses Belajar Mengajar diperlukan Penanggung Jawab Mata Kuliah (PJKM)
c Bahwa sebagai Penanggung Jawab Mata Kuliah (PJKM) diperlukan Surat Keputusan
- Mengingat** : 1. Pasal 17 Ayat (3) Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945
2. Undang-Undang No 12 Tahun 2012 tentang Pendidikan Tinggi
3. Peraturan Pemerintah No. 4 Tahun 2014 Tentang Penyelenggaraan Pendidikan Tinggi dan Pengelolaan Perguruan Tinggi
4. Peraturan Pemerintah No. 57 Tahun 2021 Tentang Standar Nasional Pendidikan
5. Permendikbud Riset dan Teknologi No. 39 Tahun 2021 Tentang Integritas Akademik dalam Menghasilkan Karya Ilmiah
6. Permendikristek No. 39 Tahun 2025 tentang Penjaminan Mutu Pendidikan Tinggi
7. SK Kemendikbud Riset dan Teknologi Nomor 581/E/O/2024 tertanggal 6 September 2024 tentang Izin Perubahan Bentuk Akademi Keperawatan YKY Yogyakarta di Kabupaten Bantul menjadi Sekolah Tinggi Ilmu Kesehatan YKY Yogyakarta di Kabupaten Bantul D.I.Yogyakarta yang diselenggarakan oleh Yayasan Keperawatan Yogyakarta
8. SK BAN-PT Nomor: 2121/SK/BAN-PT/Ak-PNB/PT/IV/2025 tertanggal 14 April 2025 tentang Peringkat Akreditasi Perguruan Tinggi Sekolah Tinggi Ilmu Kesehatan YKY Yogyakarta, Kabupaten Bantul
9. SK Pengurus Perkumpulan LAM-PT Kes Nomor: 0009/LAM-PTKes/Akr.PB/Sar/I/2025 tertanggal 23 Januari 2025 tentang Akreditasi Program Studi Sarjana Keselamatan dan Kesehatan Kerja Sekolah Tinggi Ilmu Kesehatan YKY Yogyakarta, Bantul Daerah Istimewa Yogyakarta
- Memperhatikan** : 1 Surat Keputusan Yayasan Keperawatan Yogyakarta Nomor 115/SK/Yayasan-YKY/02/IX/2024 Tanggal 7 September 2024 Tentang Pengangkatan Ketua STIKES YKY Yogyakarta
2 Hasil Rapat Perencanaan Pembelajaran tanggal 29 Januari 2026 bahwa dalam melaksanakan kegiatan pembelajaran perlu segera ditunjuk Penanggung Jawab Mata Kuliah (PJKM)

MEMUTUSKAN

- Menetapkan** :
Pertama : SURAT KEPUTUSAN KETUA STIKES YKY YOGYAKARTA TENTANG PENGANGKATAN PENANGGUNG JAWAB MATA KULIAH (PJKM) PROGRAM STUDI KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA PROGRAM SARJANA SEMESTER GENAP TAHUN AKADEMIK 2025/2026 STIKES YKY YOGYAKARTA
- Kedua** : Menunjuk PJKM Program Studi Keselamatan dan Kesehatan Kerja Program Sarjana STIKES YKY Yogyakarta pada Semester Genap Tahun Akademik 2025/2026 yang namanya tercantum dalam lampiran Surat Keputusan ini
- Ketiga** : Tugas PJKM adalah menyusun perencanaan pembelajaran baik teori, praktik/praktikum, praktik lapangan, magang sesuai dengan mata kuliah yang diampu meliputi menyiapkan RPS, Acuan PBP dan atau Acuan Praktik Belajar Lapangan, Mengevaluasi dan Menyusun Laporan Pelaksanaan Pembelajaran pada Mata Kuliah yang diampu
- Keempat** : Semua biaya akibat dari ditetapkannya Surat Keputusan ini dibebankan pada RAB STIKES Tahun Akademik 2025/2026
- Kelima** : Surat Keputusan ini berlaku sejak tanggal ditetapkan sampai dengan tanggal 13 Juli 2026
- Keenam** : Apabila dikemudian hari Surat Keputusan ini ternyata terdapat kekeliruan dalam penetapannya akan diadakan perubahan sebagaimana mestinya.

Ditetapkan di : Yogyakarta
Pada Tanggal : 12 Februari 2026

Ketua



Dr. Dewi Murdiyanti Prihatin Putri, M.Kep.Ns., Sp.Kep.M.B
NIK : 1141 99 033



YAYASAN KEPERAWATAN YOGYAKARTA STIKES YKY YOGYAKARTA

KAMPUS : JL. PATANGPULUHAN, SONOSEWU, NGESTIHARJO
KASIHAN, BANTUL, YOGYAKARTA TELP.(0274) 450691
SK Mendikbudristek Nomor : 581/E/0/2024

Lampiran 1: SK No. 112/SK/STIKES YKY/II/2026

**URAIAN TUGAS DOSEN PENANGGUNG JAWAB MATA KULIAH (PJKM)
PROGRAM STUDI KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA PROGRAM SARJANA
SEMESTER GENAP TAHUN AKADEMIK 2025/2026
STIKES YKY YOGYAKARTA**

NO	JABATAN	URAIAN TUGAS
1	Penanggung Jawab Mata Kuliah (PJKM)	1. Menyusun Rencana Pembelajaran Semester baik PBC dan PBP sebelum perkuliahan dimulai 2. Menyusun format jurnal pembelajaran PBC dan PBP sebelum perkuliahan dimulai 3. Menyusun Buku Ajar untuk pembelajaran teori sebelum perkuliahan dimulai 4. Menyusun Modul Praktikum untuk pembelajaran praktika sebelum perkuliahan dimulai. 5. Menghubungi dan melakukan koordinasi dengan dosen yang menjadi timnya sebelum perkuliahan dimulai. 6. Melakukan kontrak belajar dengan mahasiswa di hari pertama perkuliahan. 7. Melakukan monitoring kegiatan belajar mengajar sesuai dengan mata kuliah yang diampu 8. Memonitor jurnal pembelajaran, presensi kehadiran dosen dan mahasiswa setiap melakukan kegiatan pembelajaran (tatap muka). 9. Untuk Mata Kuliah Praktik, mengumpulkan rekapan bimbingan, seminar, evaluasi/ujian praktik setiap minggu kepada Ka. Bag SDM dan Tata Usaha. 10. Mengumpulkan materi ajar/<i>handout</i> dari dosen timnya setelah pembelajaran selesai. 11. Menyusun kisi-kisi soal sesuai dengan materi yang diampu dan jadwal ujian yang telah ditetapkan. 12. Berkoordinasi dengan tim ajar menyusun soal ujian semester 13. Menggabungkan soal ujian semester dalam bentuk yang disepakati dan menyerahkan kepada Sek.Prodi 14. Membuat Analisis butir soal sesuai mata kuliah yang diampu. 15. Bertanggungjawab dalam pencapaian dan penyampaian materi pembelajaran kepada mahasiswa 16. Menyusun Laporan PJKM sesuai dengan mata kuliah yang diampu dan sesuai dengan waktu yang telah ditetapkan. 17. Mengirimkan nilai Mata Kuliah ke BAAK sesuai dengan ketentuan dan waktu yang telah ditetapkan. 18. Melaporkan mahasiswa yang bermasalah pada mata kuliah yang diampu melalui formulir permasalahan mahasiswa

DOSEN PJMK SEMESTER GENAP
PROGRAM STUDI KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA (K3) PROGRAM SARJANA
STIKES YKY YOGYAKARTA
TAHUN AKADEMIK 2025/2026

Semester II

No	Kode MK	Mata Kuliah	Bobot SKS				PJMK	
			TOT SKS	T	P	L		
1	K3.1.05	Bahasa Inggris II - For Safety Officer	2	2	-	-	AM	Ahmad Afif Mauludi, S.K.M., M.K.K.K.
2	K3.3.06	Dasar Manajemen	2	2	-	-	MA	Muhammad Azrin Karim, S.K.M., MPH
3	K3.2.05	Pengantar Higiene Industri	2	2	-	-	RP	Rini Puspita Dewi, S.K.M., MPH
4	K3.2.06	Pengantar Kesehatan Kerja	2	2	-	-	TH	Tia Nurhidayanti, S.K.M., M.Kes
5	K3.2.07	Pengantar Keselamatan Kerja	2	2	-	-	MA	Muhammad Azrin Karim, S.K.M., MPH
6	K3.5.01	Pertolongan Pertama Gawat Darurat	2	1	1	-	MA	Muhammad Azrin Karim, S.K.M., MPH
7	K3.2.09	Proses Industri	2	2	-	-	DA	Dwina Anggraini, S.K.M., M.K.K.K.
8	K3.2.08	Psikologi Industri	2	2	-	-	AM	Ahmad Afif Mauludi, S.K.M., M.K.K.K.
9	K3.3.05	Regulasi dan Kebijakan Bidang K3	2	2	-	-	TH	Tia Nurhidayanti, S.K.M., M.Kes
Jumlah			18	17	1	-		

Semester IV

No	Kode MK	Mata Kuliah	Bobot SKS				PJMK	
			TOT SKS	T	P	L		
1	K3.3.17	Penyakit Akibat Kerja	2	2	-	-	TH	Tia Nurhidayanti, S.K.M., M.Kes
2	K3.3.01	Manajemen Risiko K3	2	2	-	-	DA	Dwina Anggraini, S.K.M., M.K.K.K.
3	K3.3.09	Aspek manusia dalam K3	3	3	-	-	AM	Ahmad Afif Mauludi, S.K.M., M.K.K.K.
4	K3.3.10	Sistem Manajemen K3	3	3	-	-	RP	Rini Puspita Dewi, S.K.M., MPH
5	K3.3.11	Gizi Kerja	2	2	-	-	TH	Tia Nurhidayanti, S.K.M., M.Kes
6	K3.3.12	Higiene dan Sanitasi	2	2	-	-	DA	Dwina Anggraini, S.K.M., M.K.K.K.
7	K3.3.13	Statistik K3	3	2	1	-	AM	Ahmad Afif Mauludi, S.K.M., M.K.K.K.
8	K3.5.03	Laboratorium K3 1	2	1	1	-	DA	Dwina Anggraini, S.K.M., M.K.K.K.
Jumlah			19	17	2	-		

Keterangan :

T = Teori

P = Praktikum

L = Lapangan



Ditetapkan di : Yogyakarta
Pada Tanggal : 12 Februari 2026

Ketua

Dr. Dewi Murdiyanti Prihatin Putri, M.Kep.Ns., Sp.Kep.M.B f/p
NIK : 1141 99 033



YAYASAN KEPERAWATAN YOGYAKARTA STIKES YKY YOGYAKARTA

KAMPUS : JL. PATANGPULUHAN, SONOSEWU, NGESTIHARJO
KASIHAN, BANTUL, YOGYAKARTA Telp.(0274) 450691
SK Mendikbudristek Nomor : 581/E/O/2024

SURAT KEPUTUSAN KETUA STIKES YKY YOGYAKARTA NOMOR : 111/SK/STIKES YKY/II/2026

TENTANG PENGANGKATAN DOSEN PENGAJAR PROGRAM STUDI KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA PROGRAM SARJANA SEMESTER GENAP TAHUN AKADEMIK 2025/2026 STIKES YKY YOGYAKARTA

- Menimbang : a Bahwa perkuliahan Semester Genap Tahun Akademik 2025/2026 dimulai tanggal 3 Maret 2026
b Bahwa dalam Proses Belajar Mengajar diperlukan dosen pengajar
c Bahwa sebagai dosen pengajar diperlukan Surat Keputusan
- Mengingat : 1. Pasal 17 Ayat (3) Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945
2. Undang-Undang No 12 Tahun 2012 tentang Pendidikan Tinggi
3. Peraturan Pemerintah No. 4 Tahun 2014 Tentang Penyelenggaraan Pendidikan Tinggi dan Pengelolaan Perguruan Tinggi
4. Peraturan Pemerintah No. 57 Tahun 2021 Tentang Standar Nasional Pendidikan
5. Permendikbud Riset dan Teknologi No. 39 Tahun 2021 Tentang Integritas Akademik dalam Menghasilkan Karya Ilmiah
6. Permendikristek No. 39 Tahun 2025 tentang Penjaminan Mutu Pendidikan Tinggi
7. SK Kemendikbud Riset dan Teknologi Nomor 581/E/O/2024 tertanggal 6 September 2024 tentang Izin Perubahan Bentuk Akademi Keperawatan YKY Yogyakarta di Kabupaten Bantul menjadi Sekolah Tinggi Ilmu Kesehatan YKY Yogyakarta di Kabupaten Bantul D.I.Yogyakarta yang diselenggarakan oleh Yayasan Keperawatan Yogyakarta
8. SK BAN-PT Nomor: 2121/SK/BAN-PT/Ak-PNB/PT/IV/2025 tertanggal 14 April 2025 tentang Peringkat Akreditasi Perguruan Tinggi Sekolah Tinggi Ilmu Kesehatan YKY Yogyakarta, Kabupaten Bantul
9. SK Pengurus Perkumpulan LAM-PT Kes Nomor: 0009/LAM-PTKes/Akr.PB/Sar/I/2025 tertanggal 23 Januari 2025 tentang Akreditasi Program Studi Sarjana Keselamatan dan Kesehatan Kerja Sekolah Tinggi Ilmu Kesehatan YKY Yogyakarta, Bantul Daerah Istimewa Yogyakarta
- Memperhatikan : 1 Surat Keputusan Yayasan Keperawatan Yogyakarta Nomor 115/SK/Yayasan-YKY/02/IX/2024 Tanggal 7 September 2024 Tentang Pengangkatan Ketua STIKES YKY Yogyakarta
2 Hasil Rapat Perencanaan Pembelajaran tanggal 29 Januari 2026 bahwa dalam melaksanakan kegiatan pembelajaran perlu segera ditunjuk dosen pengajar

MEMUTUSKAN

- Menetapkan :
Pertama : SURAT KEPUTUSAN KETUA STIKES YKY YOGYAKARTA TENTANG PENGANGKATAN DOSEN PENGAJAR PROGRAM STUDI KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA PROGRAM SARJANA SEMESTER GENAP TAHUN AKADEMIK 2025/2026 STIKES YKY YOGYAKARTA
- Kedua : Mengangkat dosen pengajar Program Studi Keselamatan dan Kesehatan Kerja Program Sarjana STIKES YKY Yogyakarta pada semester genap tahun akademik 2025/2026 yang namanya tercantum dalam lampiran Surat Keputusan ini
- Ketiga : Tugas dosen pengajar adalah memberikan kuliah sesuai dengan Surat Keputusan pengangkatan untuk masing-masing mata ajar selanjutnya mengadakan evaluasi/penilaian terhadap kegiatan belajar mengajar
- Keempat : Semua biaya akibat dari ditetapkannya Surat Keputusan ini dibebankan pada RAB STIKES Tahun Akademik 2025/2026
- Kelima : Surat Keputusan ini berlaku sejak tanggal ditetapkan sampai dengan tanggal 13 Juli 2026
- Keenam : Apabila dikemudian hari Surat Keputusan ini ternyata terdapat kekeliruan dalam penetapannya akan diadakan perubahan sebagaimana mestinya

Ditetapkan di : Yogyakarta
Pada Tanggal : 12 Februari 2026

Ketua



Dr. Dewi Murdiyanti Prihatin Putri, M.Kep.Ns., Sp.Kep.M.B.f.p
NIK : 1141 99 033



YAYASAN KEPERAWATAN YOGYAKARTA STIKES YKY YOGYAKARTA

KAMPUS : JL. PATANGPULUHAN, SONOSEWU, NGESTIHARJO
KASIHAN, BANTUL, YOGYAKARTA TELP.(0274) 450691
SK Mendikbudristek Nomor : 581/E/0/2024

Lampiran 1: SK No. 111/SK/STIKES YKY/II/2026

**URAIAN TUGAS DOSEN PENGAJAR
PROGRAM STUDI KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA PROGRAM SARJANA
SEMESTER GENAP TAHUN AKADEMIK 2025/2026
STIKES YKY YOGYAKARTA**

NO	JABATAN	URAIAN TUGAS
1	Dosen Pengajar	1. Melakukan koordinasi dengan dosen PJMK untuk pembagian materi ajar. 2. Menyusun materi ajar/bahan ajar/buku ajar/<i>handout</i> yang akan diberikan kepada mahasiswa sebelum perkuliahan dimulai. 3. Menyusun SAP/RPP sebelum melakukan kegiatan pembelajaran (tatap muka) pada setiap pertemuan sesuai dengan jadwal yang telah ditetapkan. 4. Melaksanakan kegiatan belajar mengajar sesuai dengan RPS dan jadwal yang telah ditetapkan tepat waktu. 5. Mengisi jurnal pembelajaran, presensi kehadiran dosen dan mahasiswa setiap melakukan kegiatan pembelajaran (tatap muka). 6. Memberikan tugas terstruktur kepada mahasiswa (kuis/ringkasan/<i>review</i> materi sebelumnya dll) sesuai dengan rubrik pembelajaran. 7. Menyusun soal ujian dalam bentuk <i>multiple choice questions</i> (MCQ)/esai/<i>take home exam</i>/bentuk lainnya dari semua dosen dalam timnya sesuai dengan mata kuliah yang diampu dan jadwal ujian yang telah ditetapkan kemudian menyerahkan soal tersebut ke bagian penggandaan soal 8. Mengumpulkan materi ajar/<i>handout</i> setiap selesai kegiatan pembelajaran kepada PJMK. 9. Menggunakan <i>E-Learning</i> dan <i>Google Meeting</i> sebagai media belajar mengajar secara daring (<i>Online</i>) 10. Melengkapi isian <i>E-learning</i> dan SEVIMA setiap kali mengajar sesuai dengan jadwal

REKAPITULASI BEBAN SKS DOSEN SEMESTER GENAP
PROGRAM STUDI KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA (K3) PROGRAM SARJANA
STIKES YKY YOGYAKARTA
TAHUN AKADEMIK 2025/2026

No	Dosen Pengajar	Sem	Kode MK	Mata Kuliah	PJKM	Bobot SKS				SKS & Rencana Tatap Muka						KLS	Total SKS Dosen
						TOT SKS	T	P	L	T	TM @100 min	P	TM @170 min	L	TM @170 min		
1	Ahmad Afif Mauludi, S.K.M., M.K.K.K.	II	K3.1.05	Bahasa Inggris II - For Safety Officer	AM	2	2	-	-	1,00	7	-	-	-	-	1	1,00
			K3.2.06	Pengantar Kesehatan Kerja	TH	2	2	-	-	1,00	7	-	-	-	-	1	1,00
			K3.2.09	Proses Industri	DA	2	2	-	-	0,66	6	-	-	-	-	1	0,66
			K3.2.08	Psikologi Industri	AM	2	2	-	-	1,00	7	-	-	-	-	1	1,00
		IV	K3.3.09	Aspek manusia dalam K3	AM	3	3	-	-	1,50	7	-	-	-	-	1	1,50
			K3.3.13	Statistik K3	AM	3	2	1	-	1,00	7	1,00	14	-	-	1	2,00
2	Muhammad Azrin Karim, S.K.M., M.P.H	II	K3.3.06	Dasar Manajemen	MA	2	2	-	-	1,00	7	-	-	-	-	1	1,00
			K3.2.07	Pengantar Keselamatan Kerja	MA	2	2	-	-	1,00	7	-	-	-	-	1	1,00
			K3.5.01	Pertolongan Pertama Gawat Darurat	MA	2	1	1	-	1,00	7	-	-	-	-	1	1,00
		IV	K3.3.01	Manajemen Risiko K3	DA	2	2	-	-	1,00	7	-	-	-	-	1	1,00
			K3.3.10	Sistem Manajemen K3	RP	3	3	-	-	1,50	7	-	-	-	-	1	1,50
			K3.3.12	Higiene dan Sanitasi	DA	2	2	-	-	0,50	4	-	-	-	-	1	0,50
3	Rini Puspita Dewi, S.K.M., M.P.H	II	K3.2.05	Pengantar Higiene Industri	RP	2	2	-	-	1,00	7	-	-	-	-	1	1,00
			K3.2.09	Proses Industri	DA	2	2	-	-	0,67	4	-	-	-	-	1	0,67
			K3.3.05	Regulasi dan Kebijakan Bidang K3	TH	2	2	-	-	1,00	7	-	-	-	-	1	1,00
		IV	K3.3.17	Penyakit Akibat Kerja	TH	2	2	-	-	1,00	7	-	-	-	-	1	1,00
			K3.3.09	Aspek manusia dalam K3	AM	3	3	-	-	1,50	7	-	-	-	-	1	1,50

			K3.3.10	Sistem Manajemen K3	RP	3	3	-	-	1,50	7	-	-	-	-	1	1,50
			K3.3.12	Higiene dan Sanitasi	DA	2	2	-	-	0,50	3	-	-	-	-	1	0,50
4	Tia Nurhidayanti, S.K.M., M.Kes	II	K3.3.06	Dasar Manajemen	MA	2	2	-	-	0,50	3	-	-	-	-	1	0,50
			K3.2.06	Pengantar Kesehatan Kerja	TH	2	2	-	-	1,00	7	-	-	-	-	1	1,00
			K3.2.08	Psikologi Industri	AM	2	2	-	-	1,00	7	-	-	-	-	1	1,00
			K3.3.05	Regulasi dan Kebijakan Bidang K3	TH	2	2	-	-	1,00	7	-	-	-	-	1	1,00
			K3.3.17	Penyakit Akibat Kerja	TH	2	2	-	-	1,00	7	-	-	-	-	1	1,00
		IV	K3.3.11	Gizi Kerja	TH	2	2	-	-	1,00	7	-	-	-	-	1	1,00
			K3.2.05	Pengantar Higiene Industri	RP	2	2	-	-	1,00	7	-	-	-	-	1	1,00
5	Dwina Anggraini, S.K.M., M.K.K.K.	II	K3.2.07	Pengantar Keselamatan Kerja	MA	2	2	-	-	1,00	7	-	-	-	-	1	1,00
			K3.2.09	Proses Industri	DA	2	2	-	-	1,00	7	-	-	-	-	1	1,00
			K3.3.01	Manajemen Risiko K3	DA	2	2	-	-	1,00	7	-	-	-	-	1	1,00
		IV	K3.3.12	Higiene dan Sanitasi	DA	2	2	-	-	1,00	7	-	-	-	-	1	1,00
			K3.3.13	Statistik K3	AM	3	2	1	-	1,00	7	-	-	-	-	1	1,00
			K3.5.03	Laboratorium K3 1	DA	2	1	1	-	1,00	7	1,00	14	-	-	1	2,00
			K3.3.06	Dasar Manajemen	MA	2	2	-	-	0,50	4	0,00	-	-	-	1	0,50
6	Nunung Rachmawati, S.Kep., Ns., M.Kep	II	K3.5.01	Pertolongan Pertama Gawat Darurat	MA	2	1	1	-	-	-	1,00	14	-	-	1	1,00
7	Yayang Harigustian., S.Kep.,Ns.,M.Kep.,Sp.Kep.MB	II	K3.1.05	Bahasa Inggris II - For Safety Officer	AM	2	2	-	-	1,00	7	0,00	-	-	-	1	1,00
8	Rizky Yuli Ikhwanuddin, S.Pd, M.Pd., M.K.K.K.	II	K3.3.11	Gizi Kerja	TH	2	2	-	-	1,00	7	-	-	-	-	1	1,00
9	Agnia Nurul Hikmah, S.K.M., M.K.M	IV															



Ditetapkan di : Yogyakarta
Pada Tanggal : 12 Februari 2026

Ketua

Dr. Dewi Mardiyanti Prihatin Putri, M.Kep.Ns.,Sp.Kep.M.B
NIK : 1141 99 033



SEKOLAH TINGGI ILMU KESEHATAN YKY YOGYAKARTA
S1 KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA

RENCANA PEMBELAJARAN SEMESTER

MATA KULIAH (MK)	KODE	Rumpun MK	Bobot (sks)	SEMESTER	Tgl Penyusunan
PSIKOLOGI INDUSTRI	K3.2.08		2.00	2	26 Januari 2026
OTORISASI	Koordinator RMK		Ketua PRODI		
	Tanda Tangan  AHMAD AFIF MAULUDI, S.K.M., M.K.K.K.		Tanda Tangan  AHMAD AFIF MAULUDI, S.K.M., M.K.K.K.		
Capaian Pembelajaran (CP)	CPL-PRODI yang dibebankan pada MK				
	CPL 1 - Lulusan mampu memposisikan diri sebagai safety coordinator yang menunjukkan sifat dan karakter yang mencerminkan: ketakwaan kepada Tuhan YME, menunjukkan sikap religius, profesional dalam bidang keselamatan dan kesehatan kerja yang holistik sesuai dengan kode etik profesi, perspektif hukum dan budaya.				
	CPL 2 - Lulusan mampu menganalisis konsep teoritis ilmu keselamatan dan kesehatan kerja (K3), manajemen risiko, higiene industri, ergonomi, bahan kimia, faktor manusia dalam K3.				
	CPL 3 - Lulusan mampu memutuskan berdasarkan critical thinking, critical reasoning, kepemimpinan, manajemen dan organisasi dalam penerapan keselamatan dan kesehatan kerja termasuk upaya negosiasi, advokasi, dan interprofesional dalam upaya mencegah kecelakaan dan penyakit akibat kerja, serta meningkatkan keselamatan dan kesehatan pekerja di tempat kerja.				
	CPL 8 - Lulusan membangun sumber daya dan jejaring kerja untuk pengembangan dan pemecahan masalah sesuai kebijakan Nasional dalam rangka peningkatan mutu pendidikan terutama untuk persiapan industri Pariwisata dan industri lainnya.				
Capaian Pembelajaran Mata Kuliah (CPMK)	CPMK-1 - Mampu menjelaskan konsep psikologi industri, analisis dan desain pekerjaan (CPL 2)				
	CPMK-2 - Mampu mengonsepkan pengembangan dan budaya organisasi, perencanaan, pengembangan karir dan pelatihan serta menghitung perencanaan SDM (CPL 1)				
	CPMK-3 - Mampu menjelaskan konsep rekrutmen, seleksi, penilaian kerja dan kompetensi, kepemimpinan dan kerjasama, motivasi dan kepuasan kerja, serta membedakan beban kerja mental dan kelelahan kerja mental (CPL 3, CPL 8)				
	CPMK-4 - Mampu menganalisis studi kasus stress kerja di tatanan RS/faskes/pariwisata/dunia usaha dan industri lainnya (CPL 2)				
	Deskripsi Singkat	Mata kuliah Psikologi Industri berisi pengetahuan dasar konsep-konsep yang berkaitan dengan psikologi industri dan organisasi, pengembangan dan budaya organisasi, analisis dan desain pekerjaan, perencanaan sumber daya manusia, rekrutmen, seleksi, penilaian kinerja dan kompetensi, perencanaan, pengembangan karir dan pelatihan, kepemimpinan dan kerjasama, motivasi kerja, kepuasan kerja, beban kerja mental, kelelahan kerja mental, stress kerja.			

Dibuat oleh: AHMAD AFIF MAULUDI, S.K.M., M.K.K.K., pada 28 Februari 2026 11:41:09 WIB | stikesyky.sevimaplatfrom.com/siakad/rep_rps



SEKOLAH TINGGI ILMU KESEHATAN YKY YOGYAKARTA
S1 KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA

RENCANA PEMBELAJARAN SEMESTER

Tujuan Mata Kuliah

Tujuan mata kuliah ini adalah membekali mahasiswa dengan pemahaman komprehensif mengenai dinamika perilaku manusia di lingkungan kerja. Melalui mata kuliah ini, mahasiswa diharapkan mampu mengaplikasikan prinsip psikologi dalam siklus manajemen sumber daya manusia serta mampu mengevaluasi faktor-faktor kepemimpinan, motivasi, dan pengelolaan stres mental untuk menciptakan iklim organisasi yang produktif dan sejahtera



SEKOLAH TINGGI ILMU KESEHATAN YKY YOGYAKARTA

S1 KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA

RENCANA PEMBELAJARAN SEMESTER

Bahan Kajian	1. Pengantar Psikologi Industri (Psikologi sebagai ilmu, Ruang lingkup psikologi Industri, Pengertian psikologi industri dan organisasi, peran psikologi dalam perusahaan, hubungan psikologi industri dan dasar perilaku individu dalam organisasi) 2. Pengembangan dan budaya organisasi (perancangan organisasi perusahaan, pengembangan dan perubahan organisasi, budaya organisasi, budaya kerja) 3. Analisis dan desain pekerjaan (manfaat analisis pekerjaan, analisa jabatan, elemen deskripsi pekerjaan, spesifikasi pekerjaan, teknik desain pekerjaan) 4. Perencanaan sumber daya manusia (pengertian perencanaan SDM, manfaat perencanaan SDM, proses perencanaan SDM, menentukan jumlah kebutuhan SDM) 5. Rekrutmen (tujuan rekrutmen, proses rekrutmen, sumber rekrutmen internal dan eksternal) 6. Seleksi (Pengertian dan tujuan seleksi, kriteria SDM, teknik seleksi, proses seleksi) 7. Penilaian kinerja dan kompetensi (pengertian dan konsep dasar kompetensi, struktur model kompetensi, tujuan penilaian kinerja, masalah penilaian kinerja) 8. Perencanaan, pengembangan karir dan pelatihan (pengertian perencanaan dan pengembangan karir, tujuan pengembangan dan manfaat perencanaan pengembangan karir dan pelatihan SDM, metode pengembangan SDM, analisis kebutuhan pelatihan, langkah dalam pengembangan SDM, evaluasi pengembangan dan pelatihan) 9. Kepemimpinan dan kerjasama (manajemen dan kepemimpinan, peran pemimpin, membangun tim, delegasi tugas dalam tim, komunikasi tim) 10. Motivasi kerja (pengertian motivasi, jenis motivasi, teori motivasi, meningkatkan motivasi kerja, revidi instrumen pengukuran motivasi kerja) 11. Kepuasan kerja (pengertian kepuasan kerja, teori kepuasan kerja, faktor penentu kepuasan kerja, dampak kepuasan dan ketidakpuasan kerja, instrumen pengukuran kepuasan kerja) 12. Beban kerja mental (beban kerja mental, tuntutan tugas dan performa, penilaian beban kerja mental, review instrumen pengukuran beban kerja mental) 13. Kelelahan kerja mental (penyebab timbulnya kelelahan mental, faktor risiko dan penanganan, perbedaan kelelahan kerja mental dan stress kerja, review pengukuran kelelahan kerja subjektif) 14. Stress kerja (Pengertian stress kerja dan gejala stress kerja, jenis stress, sumber stress kerja, mengelola stress, frustrasi dan sistem coping, review instrumen pengukuran stress kerja)
---------------------	---

	SEKOLAH TINGGI ILMU KESEHATAN YKY YOGYAKARTA S1 KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA						
RENCANA PEMBELAJARAN SEMESTER							
Pustaka	Utama:						
	1. Nurhidayanti, T., Mauludi, A. A., Anditasari, P., Putri, A. M., Rahmadina, N., Khairunnisa, S. H. H., ... & Wardani, R. (2025). Mind and Safety: Psikologi dalam Manajemen Kesehatan dan Keselamatan Kerja.						
	2. Dudija, N., Indiyati, D., Sinaga, D. S., Sary, F. P., Wulansari, P., Rahmasari, L. F., ... & Fitriani, A. (2022). Psikologi industri dan organisasi. Penerbit Widina.						
	3. Astuti, S. W., Aprilyani, R., Widarnandana, I. G., Supriyanto, E., Baali, Y., Simarmata, N., ... & Wulanyani, N. M. S. (2023). Psikologi Industri Dan Organisasi. Padang: Global Eksekutif Teknologi.						
	Pendukung:						
	1. Mauludi, A. A., Djunaidi, Z., & Arif, L. S. (2021). Perilaku berisiko sebagai faktor penyebab kecelakaan pada pengemudi sepeda motor komersial: Systematic review. Jurnal Keselamatan Transportasi Jalan (Indonesian Journal of Road Safety), 8(1), 12-25.						
Media Pembelajaran	Perangkat lunak:			Perangkat keras:			
	E-learning, Power-Point/Slide, Platform Quiz Online			PC/Laptop/Notebook & LCDProjector			
Dosen Pengampu	9154771672130263 - AHMAD AFIF MAULUDI, S.K.M., M.K.K.K. 1334769670230323 - TIA NURHIDAYANTI						
Matakuliah Syarat							
Rencana Pembelajaran							
Mg Ke-	CPMK / Sub-CPMK	Penilaian		Bentuk Pembelajaran, Metode Pembelajaran, Penugasan Mahasiswa [Estimasi Waktu]		Materi Pembelajaran [Pustaka]	Bobot Penilaian (%)
		Indikator	Kriteria & Bentuk	Luring (offline)	Daring (online)		
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
1	SUB CPMK-1.1: Mampu menjelaskan konsep psikologi industri (C2);	Ketepatan menjelaskan ruang lingkup dan peran psikologi industri.	Kriteria: Penguasaan konsep.Bentuk: Non-Test (Partisipasi Kelas).	Tatap Muka: Ceramah Interaktif & Tanya Jawab [TM: 2x50"]	Tugas Terstruktur: Akses modul pendahuluan di e-Learning [PT: 2x60"] Belajar Mandiri: Mengkaji materi dan referensi [BM: 2x60"]	Pengantar Psikologi Industri:Psikologi sbg ilmu, ruang lingkup, peran dalam K3, dasar perilaku individu. [PU1, PU2]	1

 SEKOLAH TINGGI ILMU KESEHATAN YKY YOGYAKARTA S1 KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA							
RENCANA PEMBELAJARAN SEMESTER							
2	SUB CPMK-2.1: Mampu mengonsepan pengembangan dan budaya organisasi (C3)	Kesesuaian mengonsepan budaya organisasi yang relevan dengan iklim K3.	Kriteria: Rubrik Deskriptif.Bentuk: Diskusi Kelompok.	Tatap Muka: Collaborative Learning & Diskusi Kelas [TM: 2x50"]	Tugas Terstruktur: Review literatur budaya organisasi (Asinkronus) [PT: 2x60"] Belajar Mandiri: Mengkaji materi dan referensi [BM: 2x60"]	Pengembangan & Budaya Organisasi:Perancangan , perubahan organisasi, budaya kerja aman. [PU2]	1
3	SUB CPMK-1.2: Mampu menjelaskan analisis dan desain pekerjaan (C2);	Ketepatan menguraikan elemen deskripsi dan spesifikasi pekerjaan.	Kriteria: Rubrik Analitik.Bentuk: Pembuatan Draft JobDesc.(Tugas Individu 1)	Tatap Muka: Ceramah Interaktif, Latihan Analisis JobDesc [TM: 2x50"]	Tugas Terstruktur: Pengerjaan penugasan analisis spesifikasi kerja [PT: 2x60"] Belajar Mandiri: Mengkaji materi dan referensi [BM: 2x60"]	Analisis & Desain Pekerjaan:Analisa jabatan, deskripsi & spesifikasi pekerjaan berisiko. [PU2, PU3]	11
4	SUB CPMK-2.2: Mampu menghitung perencanaan SDM (C3);	Kesesuaian hasil hitung kebutuhan SDM berdasarkan beban kerja.	Kriteria: Ketepatan Perhitungan.Bentuk: Laporan Analisis Kebutuhan.(Tugas Kelompok 1)	Tatap Muka: Problem-Based Learning (PBL) Latihan Hitung [TM: 2x50"]	Tugas Terstruktur: Diskusi kelompok penyelesaian studi kasus beban kerja [PT: 2x60"] Belajar Mandiri: Mengkaji materi dan referensi [BM: 2x60"]	Perencanaan SDM:Manfaat, proses, menghitung beban kerja & kebutuhan SDM K3. [PU2, PU3]	10
5	SUB CPMK-3.1: Mampu menjelaskan konsep rekrutmen (C2);	Ketepatan menjabarkan proses dan sumber rekrutmen.	Kriteria: Penguasaan konsep.Bentuk: Non-Test (FGD).	Tatap Muka: Focus Group Discussion (FGD) terkait strategi rekrutmen [TM: 2x50"]	Tugas Terstruktur: Studi literatur rekrutmen industri berisiko tinggi [PT: 2x60"] Belajar Mandiri: Mengkaji materi dan referensi [BM: 2x60"]	Rekrutmen:Tujuan, proses, sumber rekrutmen internal/eksternal. [PU2]	1

Dicetak oleh: AHMAD AFIF MAULUDI, S.K.M., M.K.K.K., pada 28 Februari 2026 11:41:09 WIB | stikesyky.sevimaplatfrom.com/siakad/rep_rps



SEKOLAH TINGGI ILMU KESEHATAN YKY YOGYAKARTA
S1 KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA

RENCANA PEMBELAJARAN SEMESTER

6	SUB CPMK-3.2: Mampu menjelaskan konsep seleksi (C2);	Ketepatan menjelaskan metode seleksi dan kriteria kesesuaian fisik/mental.	Kriteria: Ketepatan menjawab. Bentuk: Test Objektif. (Quiz 1)	Tatap Muka: Ceramah Interaktif & Review Materi Seleksi [TM: 2x50"]	Tugas Terstruktur: Pelaksanaan Quiz 1 via LMS (Sinkronus/Asinkronus) [PT: 2x60"] Belajar Mandiri: Mengkaji materi dan referensi [BM: 2x60"]	Seleksi: Kriteria SDM, teknik seleksi, proses fit-to-work. [PU2]	5
7	SUB CPMK-3.3: Mampu menjelaskan konsep penilaian kerja dan kompetensi (C2);	Ketepatan mengevaluasi bias penilaian kinerja pekerja.	Kriteria: Penguasaan Materi. Bentuk: Non-Test (Diskusi Kasus).	Tatap Muka: Ceramah Interaktif & Studi Kasus Pendek [TM: 2x50"]	Tugas Terstruktur: Forum diskusi di LMS mengenai model kompetensi K3 [PT: 2x60"] Belajar Mandiri: Mengkaji materi dan referensi [BM: 2x60"]	Penilaian Kinerja: Kompetensi, struktur model, tujuan, masalah/bias penilaian. [PU2, PU3]	1



SEKOLAH TINGGI ILMU KESEHATAN YKY YOGYAKARTA
S1 KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA

RENCANA PEMBELAJARAN SEMESTER

8	SUB CPMK-1.2: Mampu menjelaskan analisis dan desain pekerjaan (C2); SUB CPMK-1.1: Mampu menjelaskan konsep psikologi industri (C2); SUB CPMK-2.2: Mampu menghitung perencanaan SDM (C3); SUB CPMK-2.1: Mampu mengonsepan pengembangan dan budaya organisasi (C3) SUB CPMK-3.3: Mampu menjelaskan konsep penilaian kerja dan kompetensi (C2); SUB CPMK-3.2: Mampu menjelaskan konsep seleksi (C2); SUB CPMK-3.1: Mampu menjelaskan konsep rekrutmen (C2);	Penguasaan CPMK 1, sebagian CPMK 2 & 3	Ujian Tertulis / Analisis Kasus (Sistem Tertutup/Terbuka)	Tatap Muka: Pelaksanaan Ujian di Kelas [TM: 2x50"]	Belajar Mandiri: Persiapan Ujian / Evaluasi [BM: 4x60"]	Evaluasi Tengah Semester: Materi Pertemuan 1 - 7	20
---	---	--	---	---	--	--	----



SEKOLAH TINGGI ILMU KESEHATAN YKY YOGYAKARTA
S1 KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA

RENCANA PEMBELAJARAN SEMESTER

9	SUB CPMK-2.3: Mampu mengonsepan perencanaan, pengembangan karir dan pelatihan (C3);	Kesesuaian menyusun konsep Training Need Analysis (TNA) dasar K3.	Kriteria: Rubrik Deskriptif. Bentuk: Dokumen TNA. (Tugas Individu 2)	Tatap Muka: Ceramah, Diskusi Perencanaan Matriks Pelatihan [TM: 2x50"]	Tugas Terstruktur: Pembuatan draf TNA mandiri untuk departemen K3 [PT: 2x60"] Belajar Mandiri: Mengkaji materi dan referensi [BM: 2x60"]	Karir & Pelatihan: Metode pelatihan SDM, Analisis Kebutuhan Pelatihan (TNA), evaluasi. [PU2, PU3]	11
10	SUB CPMK-3.4: Mampu menjelaskan kepemimpinan dan kerjasama (C2);	Ketepatan menjelaskan fungsi kepemimpinan dalam tim tanggap darurat.	Kriteria: Observasi Simulasi. Bentuk: Non-Test (Roleplay).	Tatap Muka: Roleplay / Simulasi Komunikasi Tim Darurat [TM: 2x50"]	Tugas Terstruktur: Reviu artikel tentang kepemimpinan keselamatan [PT: 2x60"] Belajar Mandiri: Mengkaji materi dan referensi [BM: 2x60"]	Kepemimpinan: Peran pemimpin (safety leadership), membangun tim, komunikasi. [PU3]	1
11	SUB CPMK-3.5: Mampu menjelaskan konsep motivasi kerja (C2);	Ketepatan mengaitkan teori motivasi dengan safety behavior.	Kriteria: Partisipasi aktif. Bentuk: Tanya Jawab & Diskusi.	Tatap Muka: Ceramah Interaktif & Tanya Jawab [TM: 2x50"]	Tugas Terstruktur: Analisis mandiri studi kasus motivasi di tempat kerja [PT: 2x60"] Belajar Mandiri: Mengkaji materi dan referensi [BM: 2x60"]	Motivasi Kerja: Teori motivasi, meningkatkan motivasi aman, reviu instrumen. [PU1, PU3]	1

 SEKOLAH TINGGI ILMU KESEHATAN YKY YOGYAKARTA S1 KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA							
RENCANA PEMBELAJARAN SEMESTER							
12	SUB CPMK-3.6: Mampu menjelaskan konsep kepuasan kerja (C2);	Kemampuan menganalisis dampak ketidakpuasan pada insiden kerja.	Kriteria: Analisis komprehensif. Bentuk: Non-Test (Resume Jurnal).	Tatap Muka: Seminar Kelas / Diskusi Artikel Terkait Jurnal Kepuasan [TM: 2x50"]	Tugas Terstruktur: Pencarian & peresumean jurnal terkait via e-Library [PT: 2x60"] Belajar Mandiri: Mengkaji materi dan referensi [BM: 2x60"]	Kepuasan Kerja: Faktor penentu, dampak pada kelalaian, instrumen pengukuran. [PU3]	1
13	SUB CPMK-3.6: Mampu menjelaskan konsep kepuasan kerja (C2);	Ketepatan mengidentifikasi & mensimulasikan instrumen.	Kriteria: Kinerja Praktik. Bentuk: Praktik Instrumen NASA-TLX.	Tatap Muka: Praktik Penggunaan Instrumen Ringkas di Kelas [TM: 2x50"]	Tugas Terstruktur: Analisis hasil skoring data beban kerja (Excel/Manual) [PT: 2x60"] Belajar Mandiri: Mengkaji materi dan referensi [BM: 2x60"]	Beban Kerja Mental: Tuntutan tugas, performa, penilaian beban, review instrumen. [PU1, PP1]	1
14	SUB CPMK-3.7: Mampu membedakan beban kerja mental dan kelelahan kerja mental (C2);	Ketepatan membedakan gejala kelelahan dan stres kerja.	Kriteria: Ketepatan menjawab. Bentuk: Test Objektif. (Quiz 2)	Tatap Muka: Ceramah Interaktif & Pemaparan Best Practice Penanganan [TM: 2x50"]	Tugas Terstruktur: Pelaksanaan Quiz 2 via LMS (Sinkronus/Asinkronus) [PT: 2x60"] Belajar Mandiri: Mengkaji materi dan referensi [BM: 2x60"]	Kelelahan Kerja Mental: Faktor risiko (misal: pekerja shift), penanganan, instrumen subjektif. [PU1, PP1]	5



SEKOLAH TINGGI ILMU KESEHATAN YKY YOGYAKARTA
S1 KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA

RENCANA PEMBELAJARAN SEMESTER

15	SUB CPMK-4.1: Mampu menganalisis studi kasus stress kerja di tatanan RS/faskes/pariwisata/dunia usaha dan industri lainnya (C4).	Kemampuan merumuskan intervensi pengendalian stres kerja.	Kriteria: Rubrik Case Method. Bentuk: Laporan & Presentasi Kasus. (Tugas Kelompok 2)	Tatap Muka: Presentasi Solusi Case Method Skenario Riil Industri [TM: 2x50"]	Tugas Terstruktur: Diskusi analisis kasus kelompok asinkronus via LMS [PT: 2x60"] Belajar Mandiri: Mengkaji materi dan referensi [BM: 2x60"]	Stress Kerja (Case Study): Jenis, sumber stres Faskes/Transportasi, frustrasi, coping mechanism. [PU1, PP1]	10
----	---	---	--	--	---	---	----



SEKOLAH TINGGI ILMU KESEHATAN YKY YOGYAKARTA
S1 KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA

RENCANA PEMBELAJARAN SEMESTER

16	SUB CPMK-2.3: Mampu mengonsepan perencanaan, pengembangan karir dan pelatihan (C3); SUB CPMK-3.7: Mampu membedakan beban kerja mental dan kelelahan kerja mental (C2); SUB CPMK-3.6: Mampu menjelaskan konsep kepuasan kerja (C2); SUB CPMK-3.5: Mampu menjelaskan konsep motivasi kerja (C2); SUB CPMK-3.4: Mampu menjelaskan kepemimpinan dan kerjasama (C2); SUB CPMK-4.1: Mampu menganalisis studi kasus stress kerja di tatanan RS/faskes/pariwisata/dun	Penguasaan CPMK 2, 3, dan 4 secara komprehensif	Ujian Tertulis / Final Project Assessment	Tatap Muka: Pelaksanaan Ujian di Kelas [TM: 2x50"]	Belajar Mandiri: Persiapan Ujian / Evaluasi [BM: 4x60"]	Evaluasi Akhir Semester: Materi Pertemuan 9 - 15	20
----	---	---	--	---	--	--	----

Dibuat oleh: AHMAD AFIF MAULUDI, S.K.M., M.K.K.K., pada 28 Februari 2026 11:41:09 WIB | stikesyky.sevimaplatform.com/siakad/rep_rps



SEKOLAH TINGGI ILMU KESEHATAN YKY YOGYAKARTA
S1 KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA

RENCANA PEMBELAJARAN SEMESTER

	ia usaha dan industri lainnya (C4).						
--	-------------------------------------	--	--	--	--	--	--

Rencana Evaluasi		
Unsur Nilai	Metode Evaluasi	Total
TUGAS INDIVIDU	Kognitif/Pengetahuan - Tugas	20.00
QUIZ	Kognitif/Pengetahuan - Quiz	10.00
UTS	Kognitif/Pengetahuan - Ujian Tengah Semester	20.00
UAS	Kognitif/Pengetahuan - Ujian Akhir Semester	20.00
TUGAS KELOMPOK	Kognitif/Pengetahuan - Tugas	20.00
NILAI SIKAP	Aktivitas Partisipatif	10.00



SEKOLAH TINGGI ILMU KESEHATAN YKY YOGYAKARTA

Jl. Patangpuluhan, Sonosewu, Ngestiharjo, Kec. Kasihan, Kabupaten Bantul, Daerah Istimewa Yogyakarta

Website : www.stikesyky.ac.id / e-Mail : admisi@stikesyky.ac.id / Telepon : 0274 - 450691

JURNAL PERKULIAHAN KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA 2025 GENAP

MATA KULIAH : PSIKOLOGI INDUSTRI
NAMA DOSEN : AHMAD AFIF MAULUDI, S.K.M., M.K.K.K.
TIA NURHIDAYANTI
KREDIT/SKS : 2.00 SKS
KELAS : K3-25

TATAP MUKA KE	HARI/TANGGAL	MULAI	SELESAI	RUANG	STATUS	RENCANA MATERI	REALISASI MATERI	KEHADIRAN MHS	PENGAJAR	TANDA TANGAN
1	Kamis, 5 Maret 2026	13:00	15:30	OREM2	Selesai	Pengantar Psikologi Industri:Psikologi sbg ilmu, ruang lingkup, peran dalam K3, dasar perilaku individu. [PU1, PU2]	Pengantar Psikologi Industri:Psikologi sbg ilmu, ruang lingkup, peran dalam K3, dasar perilaku individu. [PU1, PU2]	(7 / 10)	TIA NURHIDAYANTI AHMAD AFIF MAULUDI, S.K.M., M.K.K.K.	
5	Kamis, 2 April 2026	13:00	15:30	OREM2	Selesai	Rekrutmen:Tujuan, proses, sumber rekrutmen internal/eksternal. [PU2]	Rekrutmen:Tujuan, proses, sumber rekrutmen internal/eksternal. [PU2]	(9 / 10)	TIA NURHIDAYANTI	
2	Kamis, 2 April 2026	15:00	17:30	OREM2	Selesai	Pengembangan & Budaya Organisasi:Pera ncangan, perubahan organisasi, budaya kerja aman. [PU2]	The learning materials that have been distributed are: 1. Materi - Sesi #2 (1)	(9 / 10)	TIA NURHIDAYANTI	
3	Kamis, 2 April 2026	15:00	17:30	OREM2	Selesai	Analisis & Desain Pekerjaan:Analisa jabatan, deskripsi & spesifikasi pekerjaan berisiko. [PU2, PU3]	The learning materials that have been distributed are: 1. Materi - Sesi #3 (1)	(9 / 10)	TIA NURHIDAYANTI	
6	Kamis, 9 April 2026	13:00	15:30	OREM2	Selesai	Seleksi:Kriteria SDM, teknik seleksi, proses fit-to-work. [PU2]	Seleksi:Kriteria SDM, teknik seleksi, proses fit-to-work. [PU2]	(10 / 10)	TIA NURHIDAYANTI	
4	Selasa, 14 April 2026	13:00	15:30	OREM2	Selesai	Perencanaan SDM:Manfaat, proses, menghitung beban kerja & kebutuhan SDM K3. [PU2, PU3]	Perencanaan SDM:Manfaat, proses, menghitung beban kerja & kebutuhan SDM K3. [PU2, PU3] Realisasi : 18 april 2026	(9 / 10)	TIA NURHIDAYANTI	
7	Kamis, 16 April 2026	13:00	15:30	OREM2	Selesai	Penilaian Kinerja:Kompetensi, struktur model, tujuan, masalah/bias penilaian. [PU2, PU3] Realisasi : 21 april 2026	Penilaian Kinerja:Kompetensi, struktur model, tujuan, masalah/bias penilaian. [PU2, PU3] Realisasi : 21 april 2026	(10 / 10)	TIA NURHIDAYANTI	
8	Kamis, 7 Mei 2026	10:00	11:40	OREM2	Selesai	Evaluasi Tengah Semester:Materi Pertemuan 1 - 7	UJIAN TENGAH SEMESTER (UTS) - PSIKOLOGI INDUSTRI Deskripsi Ujian : Ujian Tengah Semester (UTS) mata kuliah Psikologi Industri ini dirancang untuk mengevaluasi pemahaman	(10 / 10)	TIA NURHIDAYANTI AHMAD AFIF MAULUDI, S.K.M., M.K.K.K.	

mahasiswa terhadap Indikator :

Detail Pelaksanaan :

1. **Mata Kuliah :** Psikologi Industri
2. **Waktu Pengerjaan :** 100 menit
3. **Jumlah Soal :** 64 Soal
4. **Bentuk Soal :** Pilihan Ganda (*Multiple Choice*) dengan 5 opsi jawaban

Cakupan Materi :

1. Pengantar psikologi Industri dan konsep psikologi industri ditatanan RS/faskes/pariwisata/dunia usaha dan industri lainnya
2. Pengembangan dan budaya organisasi
3. Analisis dan desain pekerjaan
4. Menghitung perencanaan SDM
5. Konsep Rekrutmen
6. Konsep seleksi
7. Penilaian kinerja dan kompetensi

Petunjuk Pengerjaan :

1. **Berdoalah** sebelum mulai mengerjakan soal ujian
2. **Manajemen Waktu :** Anda memiliki waktu total 100 menit. Dengan jumlah 64 soal, alokasikan waktu maksimal sekitar 1,5 menit untuk setiap soal.
3. **Cara Menjawab :** Bacalah setiap soal dengan seksama, lalu pilihlah satu jawaban yang paling tepat (benar) dari opsi yang telah disediakan.
4. **Strategi Menjawab :** Jika Anda menemui kesulitan pada satu soal, silakan lewati terlebih dahulu dan kerjakan soal yang lebih mudah agar waktu Anda tidak terbuang sia-sia.
5. **Pemeriksaan Ulang :** Apabila Anda telah selesai menjawab seluruh soal dan masih memiliki sisa waktu, gunakan waktu tersebut untuk memeriksa kembali jawaban Anda sebelum mengakhiri ujian (klik *submit*).
6. Segala bentuk kecurangan selama ujian berlangsung tidak akan ditoleransi.

Selamat mengerjakan, semoga mendapatkan hasil yang terbaik dan sukses selalu !

Bahan pembelajaran yang telah dibagikan adalah:

1. UJIAN TENGAH SEMESTER (UTS) - PSIKOLOGI INDUSTRI





SEKOLAH TINGGI ILMU KESEHATAN YKY YOGYAKARTA

Jl. Patangpuluhan, Sonosewu, Ngestiharjo, Kec. Kasihan, Kabupaten Bantul, Daerah Istimewa Yogyakarta

Website : www.stikesyky.ac.id / e-Mail : admisi@stikesyky.ac.id / Telepon : 0274 - 450691

JURNAL PERKULIAHAN KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA 2025 GENAP

MATA KULIAH : PSIKOLOGI INDUSTRI
NAMA DOSEN : AHMAD AFIF MAULUDI, S.K.M., M.K.K.K.
TIA NURHIDAYANTI
KREDIT/SKS : 2.00 SKS
KELAS : K3-25

TATAP MUKA KE	HARI/TANGGAL	MULAI	SELESAI	RUANG	STATUS	RENCANA MATERI	REALISASI MATERI	KEHADIRAN MHS	PENGAJAR	TANDA TANGAN
9	Rabu, 13 Mei 2026	14:30	16:00	OREM2	Selesai	Karir & Pelatihan:Metode pelatihan SDM, Analisis Kebutuhan Pelatihan (TNA), evaluasi. [PU2, PU3]	CPMK-2 Mampu mengonsepan pengembangan dan budaya organisasi, perencanaan, pengembangan karir dan pelatihan serta menghitung perencanaan SDM (CPL 1) SUB CPMK-2.3 Mampu mengonsepan perencanaan, pengembangan karir dan pelatihan (C3); Bahan pembelajaran yang telah dibagikan adalah: 1. Tugas - Sesi #9 (1)	(10 / 10)	TIA NURHIDAYANTI AHMAD AFIF MAULUDI, S.K.M., M.K.K.K.	
10	Kamis, 21 Mei 2026	13:00	15:30	OREM2	Selesai	Kepemimpinan:Peran pemimpin (safety leadership), membangun tim, komunikasi. [PU3]	CPMK-3 Mampu menjelaskan konsep rekrutmen, seleksi, penilaian kerja dan kompetensi, kepemimpinan dan kerjasama, motivasi dan kepuasan kerja, serta membedakan beban kerja mental dan kelelahan kerja mental (CPL 3, CPL 8) SUB CPMK-3.4 Mampu menjelaskan kepemimpinan dan kerjasama (C2); Setelah mengikuti perkuliahan pada pertemuan ini, mahasiswa diharapkan mampu: 1. Menjelaskan konsep dan teori-teori kepemimpinan dalam konteks psikologi industri dan organisasi. 2. Menjelaskan berbagai gaya kepemimpinan beserta implikasinya terhadap efektivitas tim. 3. Mendeskripsikan proses komunikasi dalam organisasi dan faktor-faktor y	(0 / 10)	AHMAD AFIF MAULUDI, S.K.M., M.K.K.K.	

							ang memengaruhi efektivitasnya. 4. Mengidentifikasi hambatan komunikasi dalam tim dan strategi untuk mengatasinya. 5. Menjelaskan teori kepemimpinan dengan praktik komunikasi yang efektif dalam konteks kerja. 6. Menjelaskan prinsip-prinsip kepemimpinan yang berani (<i>daring leaders hip</i>) dalam skenario organisasi. Bahan pembelajaran yang telah dibagikan adalah: 1. Tugas - Sesi #10 Safety Leadership 2. Materi - Sesi #10 (1) 3. Materi #3			
11	Kamis, 4 Juni 2026	11:00	12:40	OREM2	Selesai	Motivasi Kerja:Teori motivasi, meningkatkan motivasi aman, reuiu instrumen. [PU1, PU3]	CPMK-3 Mampu menjelaskan konsep rekrutmen, seleksi, penilaian kerja dan kompetensi, kepemimpinan dan kerjasama, motivasi dan kepuasan kerja, serta membedakan beban kerja mental dan kelelahan kerja mental (CPL 3, CPL 8) SUB CPMK-3.5 Mampu menjelaskan konsep motivasi kerja (C2); Bahan pembelajaran yang telah dibagikan adalah: 1. Materi - Sesi #11 (1) 2. Tugas - Sesi #11 - Work Motivation	(10 / 10)	AHMAD AFIF MAULUDI, S.K.M., M.K.K.K.	
12	Kamis, 11 Juni 2026	13:00	14:40	OREM2	Selesai	Kepuasan Kerja:Faktor penentu, dampak pada kelalaian, instrumen pengukuran. [PU3]	CPMK-3 Mampu menjelaskan konsep rekrutmen, seleksi, penilaian kerja dan kompetensi, kepemimpinan dan kerjasama, motivasi dan kepuasan kerja, serta membedakan beban kerja mental dan kelelahan kerja mental (CPL 3, CPL 8) SUB CPMK-3.6 Mampu menjelaskan konsep kepuasan kerja (C2); Bahan pembelajaran yang telah dibagikan adalah: 1. Materi - Sesi #12 (1) 2. Materi - Sesi #12 (1) 3. Tugas - Sesi #12 - Kepuasan Kerja	(9 / 10)	AHMAD AFIF MAULUDI, S.K.M., M.K.K.K.	
13	Kamis, 11 Juni 2026	14:40	16:20	OREM2	Selesai	Beban Kerja Mental:Tuntutan tugas, perfor		(10 / 10)	AHMAD AFIF MAULUDI, S.K.M.,	

						ma, penilaian beban, review instrumen. [PU1, PP1]	CPMK-3 Mampu menjelaskan konsep rekrutmen, seleksi, penilaian kerja dan kompetensi, kepemimpinan dan kerjasama, motivasi dan kepuasan kerja, serta membedakan beban kerja mental dan kelelahan kerja mental (CPL 3, CPL 8) SUB CPMK-3.6 Mampu menjelaskan konsep kepuasan kerja (C2); Bahan pembelajaran yang telah dibagikan adalah: 1. Materi - Sesi #13 (1) 2. Materi - Sesi #13 (1) 3. Tugas - Sesi #13 - Beban Kerja		M.K.K.K.	
15	Kamis, 18 Juni 2026	13:00	14:40	OREM2	Selesai	Stress Kerja (Case Study): jenis, sumber stress Faskes/Transportasi, frustrasi, coping mechanism. [PU1, PP1]	CPMK-4 Mampu menganalisis studi kasus stress kerja di tatanan RS/faskes/pariwisata/dunia usaha dan industri lainnya (CPL 2) SUB CPMK-4.1 Mampu menganalisis studi kasus stress kerja di tatanan RS/faskes/pariwisata/dunia usaha dan industri lainnya (C4). Bahan pembelajaran yang telah dibagikan adalah: 1. Bahan Ajar 15 - Stress Kerja 2. Materi Bpk. Walid 3. Merangkum Materi Pertemuan 15 (Work-Related Stress)	(9 / 10)	AHMAD AFIF MAULUDI, S.K.M., M.K.K.K.	
14	Rabu, 24 Juni 2026	13:00	14:40	OREM2	Selesai	Kelelahan Kerja Mental: Faktor risiko (misal: pekerja shift), penanganan, instrumen subjektif. [PU1, PP1]	CPMK-3 Mampu menjelaskan konsep rekrutmen, seleksi, penilaian kerja dan kompetensi, kepemimpinan dan kerjasama, motivasi dan kepuasan kerja, serta membedakan beban kerja mental dan kelelahan kerja mental (CPL 3, CPL 8) SUB CPMK-3.7 Mampu membedakan beban kerja mental dan kelelahan kerja mental (C2);	(0 / 10)	AHMAD AFIF MAULUDI, S.K.M., M.K.K.K.	
16	Rabu, 1 Juli 2026	10:00	11:40	OREM2	Selesai	Evaluasi Akhir Semester: Materi Pertemuan 9 - 15	CPMK-2 Mampu mengonsepan pengembangan dan budaya organisasi, perencanaan	(10 / 10)	TIA NURHIDAYANTI AHMAD AFIF MAULUDI, S.K.M.,	

								, pengembangan karir dan pelatihan serta menghitung perencanaan SDM (CPL 1) SUB CPMK-2.3 Mampu mengonsepan perencanaan, pengembangan karir dan pelatihan (C3); CPMK-3 Mampu menjelaskan konsep rekrutmen, seleksi, penilaian kerja dan kompetensi, kepemimpinan dan kerjasama, motivasi dan kepuasan kerja, serta membedakan beban kerja mental dan kelelahan kerja mental (CPL 3, CPL 8) SUB CPMK-3.4 Mampu menjelaskan kepemimpinan dan kerjasama (C2); SUB CPMK-3.5 Mampu menjelaskan konsep motivasi kerja (C2); SUB CPMK-3.6 Mampu menjelaskan konsep kepuasan kerja (C2); SUB CPMK-3.7 Mampu membedakan beban kerja mental dan kelelahan kerja mental (C2); CPMK-4 Mampu menganalisis studi kasus stress kerja di tatana n RS/faskes/pariwisata/dunia usaha dan industri lainnya (CPL 2) SUB CPMK-4.1 Mampu menganalisis studi kasus stress kerja di tatanan RS/faskes/pariwisata/dunia usaha dan industri lainnya (C4).		M.K.K.K.	
--	--	--	--	--	--	--	--	---	--	----------	--

Bantul, 08 Juli 2026

Ketua Prodi Keselamatan dan Kesehatan Kerja



AHMAD AFIF MAULUDI, S.K.M., M.K.K.K.

NIDN 9154771672130263



SEKOLAH TINGGI ILMU KESEHATAN YKY YOGYAKARTA

Jl. Patangpuluhan, Sonosewu, Ngestiharjo, Kec. Kasihan, Kabupaten Bantul, Daerah Istimewa Yogyakarta
Website : www.stikesyky.ac.id (http://www.stikesyky.ac.id) / e-Mail : admisi@stikesyky.ac.id / Telepon : 0274 - 450691

LAPORAN PERSENTASE PRESENSI MAHASISWA KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA 2025 GENAP

Mata kuliah : PSIKOLOGI INDUSTRI
Pengajar : AHMAD AFIF MAULUDI, S.K.M., M.K.K.K.
TIA NURHIDAYANTI

Nama Kelas : K3-25 Dosen

No	NIM	Nama	Pertemuan	Alfa	Hadir	Ijin	Sakit	Persentase
Peserta Reguler								
1	20225002	NADILA RACHMA DANIA	16		16			81.25
2	20225003	HASAN WIRARAJA	16		16			81.25
3	20225004	A. ADELIA PUTRI	16	2	14			85
4	20225005	RAYYA ALYSSA MAHIRAPUTRI	16		16			100
5	20225006	CONSTANT SANDOVAL.M	16	2	14			85
6	20225007	DARIN TAVTAZANI SUHADI	16		16			100
7	20225008	KITRI NURCAHYO	16		16			100
8	20225009	FRIDA ASTY ANGGRAINI	16		16			100
9	20225010	AHMAT TAMIZAN	16	5	11			75
10	20225011	LAUDRY ANTONIUS JENDRA TOKAN	16		16			100

Bantul, 30 Juni 2026

Ketua Prodi Keselamatan dan Kesehatan Kerja

AHMAD AFIF MAULUDI, S.K.M., M.K.K.K.
NIP. 9154771672130263



Yayasan Keperawatan YKY Yogyakarta
STIKES YKY Yogyakarta
Prodi S1 Keselamatan dan Kesehatan Kerja

REKAPITULASI NILAI FORMATIF DAN SUMATIF MATA KULIAH PSIKOLOGI INDUSTRI
MAHASISWA SEMESTER 2 TA 2025/2026
PRODI S1 KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA (K3)

Edit/isi *cell* pada tabel yang warnanya putih & abu-abu saja

NO	NIM	NAMA	PBC											PBP					TOT NILAI	ILAI MANUA	ILAI HURU	NILAI MUTU
			NILAI UTS	UTS 20%	NILAI UAS	UAS 20%	TUGAS	TUGAS 40%	KUIS	KUIS 10%	SIKAP	SIKAP 10%	TOTAL PBC	EVALUASI PBP	EVA PBP 0 %	SIKAP	IVA PBP 0 %	TOTAL PBP				
1	20225002	Nadila Rachma Dania	88,00	20%	86,00	20%	80	40%	72	10%	95	10%	83,50	-	0%	-	0%	-	83,50	84	A	4,00
2	20225003	Hasan Wiraraja	97,00	20%	98,00	20%	90	40%	81	10%	95	10%	92,60	-	0%	-	0%	-	92,60	93	A	4,00
3	20225004	A. Adelia Putri	89,00	20%	68,00	20%	86	40%	70	10%	90	10%	81,80	-	0%	-	0%	-	81,80	82	A	4,00
4	20225005	Rayya Alyssa Mahiraputri	95,00	20%	97,00	20%	95	40%	78	10%	95	10%	93,70	-	0%	-	0%	-	93,70	94	A	4,00
5	20225006	Constant Sandoval.M	88,00	20%	75,00	20%	50	40%	80	10%	88	10%	69,40	-	0%	-	0%	-	69,40	70	B	3,00
6	20225007	Darin Tavtazani Suhadi	92,00	20%	97,00	20%	92	40%	81	10%	95	10%	92,20	-	0%	-	0%	-	92,20	93	A	4,00
7	20225008	Kitri Nurcahyo	95,00	20%	83,00	20%	96	40%	80	10%	95	10%	91,50	-	0%	-	0%	-	91,50	92	A	4,00
8	20225009	Frida Asty Anggraini	98,00	20%	91,00	20%	95	40%	88	10%	95	10%	94,10	-	0%	-	0%	-	94,10	95	A	4,00
9	20225010	Ahmat Tamizan	97,00	20%	68,00	20%	75	40%	61	10%	75	10%	76,60	-	0%	-	0%	-	76,60	77	B	3,00
10	20225011	Laudry Antonius Jendra Tokan	94,00	20%	68,00	20%	75	40%	0	10%	85	10%	70,90	-	0%	-	0%	-	70,90	71	B	3,00

Yogyakarta, 16 Juli 2026
PIMK Psikologi Industri

(Ahmad Afif Mauludi, S.K.M., M.K.K.K)